

TORAY

Toray Advanced Materials Korea Inc.

Sustainability VISION

2026 도레이첨단소재 지속가능성보고서



Contents



OVERVIEW

CEO 메시지	04
회사 소개	05
글로벌 비즈니스	06



SUSTAINABILITY

도레이그룹의 Sustainability VISION	08
도레이그룹의 지속가능성 평가 및 인증	09
도레이그룹의 기후변화 및 자연자본 대응	10
도레이첨단소재의 UN-SDGs 추진 방향	11
도레이첨단소재의 지속가능성 원칙	12
순환경제 실현	13
이해관계자 그룹	14



ENVIRONMENTAL

에너지 관리 및 온실가스 감축	16
수자원 관리	19
오염방지·화학물질 관리	20
폐기물 관리	23



SOCIAL

노동 및 인권	25
다양성과 기회 균등	26
인재 확보와 육성	27
노동안전보건·건강증진	28
이해관계자 참여	30
워크&라이프 밸런스	31
공급망 관리	32
제품 품질 및 안전	35
사회 공헌 활동	36



GOVERNANCE

기업 지배 구조	40
리스크 매니지먼트	42
컴플라이언스	44



APPENDICES

ESG Data	47
ESG 관련 인증 및 대외 수상 현황	51
단체 가입 현황	52
윤리·컴플라이언스 행동규범	53
책임 있는 광물 정책	54
GRI Standards 2021	55
SASB Index	58
중요성 평가	59
온실가스 검증의견서	60
제3자 검증의견서	61
About this report	63





Overview

CEO메시지

도레이첨단소재는 'Sustainability VISION'이라는 장기적 과제 달성을 목표로, 기후변화 대응을 비롯한 글로벌 환경·사회 이슈 해결을 위한 노력을 지속해 나가고 있습니다. 신뢰와 원칙에 기반한 경영을 통해 기업시민으로서의 책임과 역할을 다할 것을 약속하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

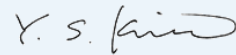
도레이첨단소재는 소재 혁신을 통해 지속가능한 성장 기반을 강화하고, 변화하는 경영 환경에 책임 있게 대응하기 위해 지속가능경영을 추진하고 있습니다.

이를 위해 환경 측면에서는 온실가스 감축과 자원순환, 자연자본 보전 등 사업 전반의 환경 영향을 최소화하고 있으며, 사람의 측면에서는 인적자본을 중시하고 안전·품질·공급망 관리 등 기반을 강화하여 구성원 모두가 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

또한 친환경 및 첨단 소재 중심의 혁신을 통해 사회적 가치와 경제적 가치를 함께 창출하며 기업가치를 지속적으로 높여 나가고 있습니다.

앞으로도 도레이첨단소재는 사회적 책임을 성실히 이행하고, 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 사회와 미래를 만들어가는 데 최선을 다하겠습니다.

도레이첨단소재 대표이사 사장 김영섭



회사 소개

기초에서 첨단까지, 변화와 혁신을 바탕으로 더 나은 내일을 약속합니다.

도레이첨단소재는 1999년 12월 설립 이후 섬유, 아라미드, 폴리에스터 필름, IT 소재, 탄소섬유, 폴리에스터 수지, 수처리 필터 등 생활기초소재부터 첨단 고기능 소재에 이르기까지 다양한 산업에 필수적인 소재를 공급하며 대한민국을 대표하는 소재 전문기업으로 성장해 왔습니다.

첨단 기술력과 품질 경쟁력을 바탕으로 고객 산업의 혁신과 가치 향상에 기여하고 있으며, 지속적인 연구개발과 사업 고도화를 통해 글로벌 시장에서 경쟁력을 확대하며 미래 산업을 선도하는 첨단소재 기업으로 도약하고 있습니다.



| 회사 개요

회사 명	도레이첨단소재 주식회사
설립일	1999년 12월 1일
대표이사	김영섭
사업 분야	첨단소재 제조 및 판매
주요 제품	필름, IT소재, 탄소섬유, 수처리필터, 섬유·부직포, 수지케미칼
홈페이지	https://www.torayamk.com

| 주요 제품



PET 필름



IT 소재



탄소 섬유



수처리 필터



PET 원면



부직포



아라미드



PPS 수지

| 경영 이념

기업이념

우리는 창조하는 경영을 통하여 사회에 공헌한다

경영의 기본방침

고객을 위해

새로운 가치창조와 좋은 품질의 제품과 서비스를

사원을 위해

열린 기회와 공정한 평가, 보상을

주주를 위해

가치있는 기업육성과 신뢰에 보답하는 경영을

사회를 위해

구성원으로서의 책임과 공존공영 관계를

2025년 주요 성과	자본금	매출액	영업이익	임직원 수	글로벌 사업장 수 (자회사 포함)
*'25년 4월 1일~'26년 3월 31일, 연결 기준 (단, 임직원 수는 '25년 12월 31일 기준)	9,446억원	2조 5,254억원	1,256억원	2,270명	4개국 25개 거점

글로벌 비즈니스

국내 사업장 (10)



국내 자회사 (7)

| 제조 및 기술 운영 사업장

티에이케이정보시스템

티에이케이텍스타일

티에이케이마이크로필터

티에이케이스핀테크

한미엔텍

도레이배터리세퍼레이터필름한국유한회사

| 장애인 표준사업장

해피워드

해외 사업장 (8)

| 중국

TAK Shanghai Co., Ltd.

TAK Shanghai Co., Ltd.(Tianjin factory)

Toray Polytech (Nantong) Co., Ltd.

TAK Advanced Film (Nantong) Co., Ltd.

TAK Composites (Qingdao) Co., Ltd.

| 인도네시아

PT. TAK Textiles Indonesia

PT. Toray Polytech Jakarta

| 베트남

TAK Textiles Vina Co., Ltd.

※ TAK Membrane (Tianjin) Co., Ltd.는 2025년 중 청산되었으며, Tianjin Factory는 TAK Shanghai Co., Ltd.로 편입되었습니다.



TAK와 함께



도레이가 이어주는 패브릭 속 세상

Sustainability

도레이그룹의 Sustainability VISION

도레이그룹은 1926년 창립 이후, “기업은 사회의 공기이며 사업을 통해 사회에 기여한다”는 철학을 바탕으로 성장해 왔습니다. 이 같은 철학은 현재의 기업이념인 “새로운 가치 창출을 통해 사회에 기여한다”로 이어지고 있습니다.

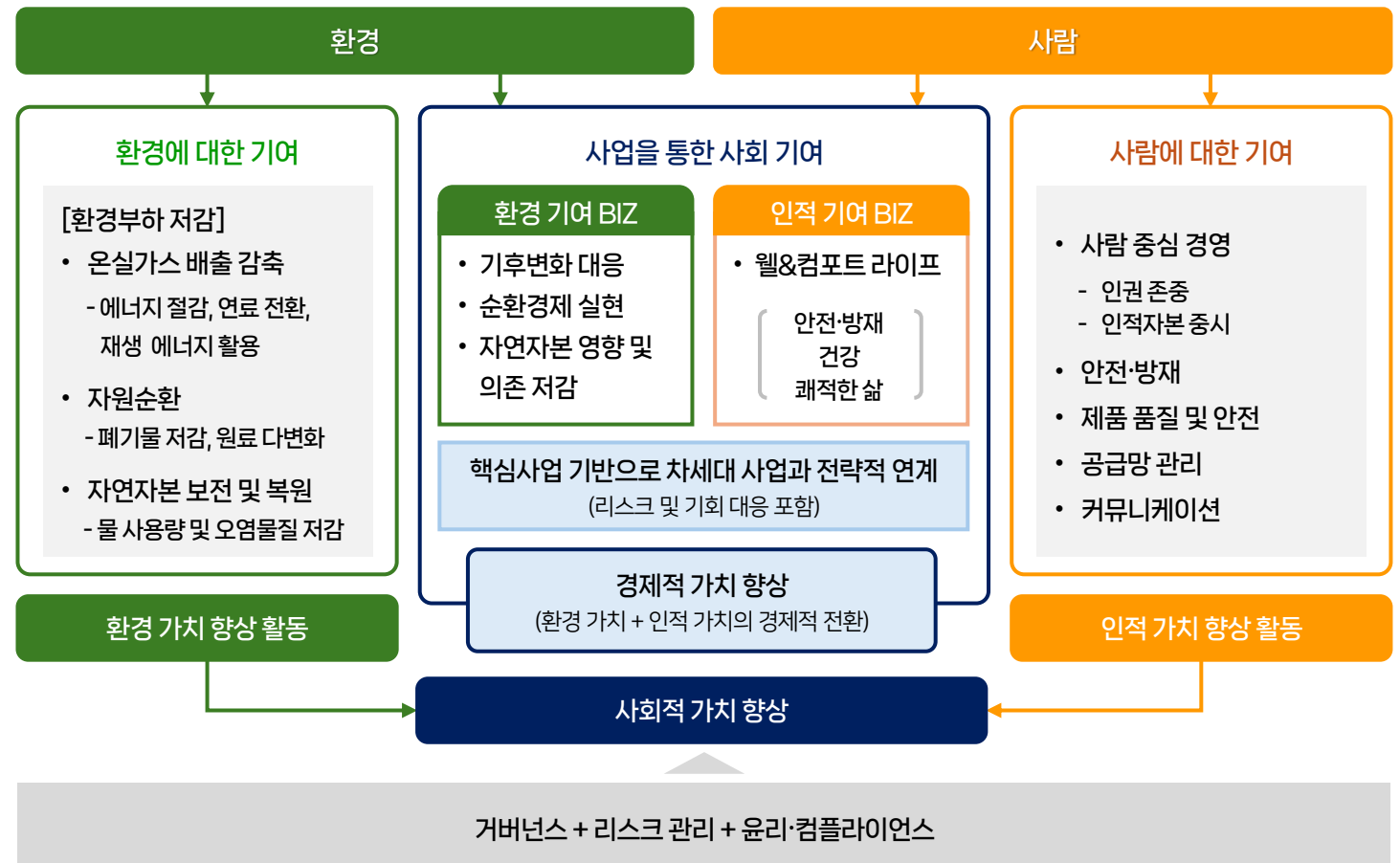
이러한 이념 아래 도레이그룹은 기후변화 등 지구적 환경문제를 비롯한 다양한 사회적 과제 해결을 위해 노력해 왔으며, 혁신기술과 첨단소재 개발을 통해 지속가능한 사회 발전에 기여하고 있습니다.

도레이그룹은 이러한 방향성을 바탕으로 2018년 「도레이그룹 지속가능성 비전」을 수립하고, 2050년까지 온실가스 배출과 흡수의 균형을 이루는 탄소중립 사회 실현을 목표로 설정하였습니다. 또한 2026년부터는 이를 “TORAY VISION 2050”으로 개정하여, ‘사람과 지구가 조화를 이루고 자원이 순환하며 자연이 회복되는 사회’를 지향하고 있습니다.

아울러 지속가능경영의 기본 방향으로 「도레이 지속가능성 원칙」을 수립하고, ‘사업을 통한 사회문제 해결’과 ‘환경부하 저감’을 핵심 과제로 추진하고 있습니다.

앞으로도 도레이그룹은 온실가스 배출량 감축을 중요한 경영과제로 삼고, 재생에너지, 수소, 전동화 관련 소재 사업과 CO₂ 분리막 등 기술 개발을 통해 사회 전반의 배출 저감에 기여해 나갈 계획입니다. 또한 자사뿐 아니라 공급망 전반(Scope 1·2·3)에서도 온실가스 감축을 함께 추진할 예정입니다. 특히 공급망 배출 중 비중이 큰 ‘구매한 제품 및 서비스(Category 1)’를 중심으로 목표를 설정하고 감축 활동을 확대해 나갈 것입니다.

“TORAY VISION 2050” 실현을 위한 지속가능성 활동의 기본 방향



도레이그룹의 지속가능성 평가 및 인증

지속가능성 투자 Index 편입

DJ BIC

Dow Jones Best-in-Class
Asia Pacific Index 편입

S&P Dow Jones Indices

A Division of S&P Global

S&P Global

'Sustainability Yearbook 2025'
6년 연속 등재

S&P Global

© S&P Global 2025.

Toray Industries, Inc.
Chemicals

**Sustainability
Yearbook Member**

MSCI

MSCI Japan ESG Select
Leaders Index 편입



2025 CONSTITUENT MSCIジャパン
ESGセレクト・リー더ズ指数
2025 CONSTITUENT MSCI日本株
ESGセレクト・リー더ズ指数

FTSE

FTSE4Good Index
Series 편입
(Global)



FTSE4Good

FTSE Blossom
Japan Index 편입
(일본 내)



FTSE Blossom
Japan Index

FTSE Blossom Japan Sector
Relative Index 편입
(동일산업 내)



FTSE Blossom
Japan Sector
Relative Index

SOMPO

SOMPO Sustainability Index
구성종목 편입



Sompo Sustainability Index

지속가능성 평가

DBJ

일본정책투자은행 환경 분야
최고 등급 획득



CDP

Water A / Climate A- 등급



도레이그룹의 기후변화 및 자연자본 대응

도레이그룹은 기후변화 및 자연자본 관련 리스크와 기회를 체계적으로 관리하기 위해 TCFD 및 TNFD 기반의 대응 체계를 구축하고, 투명한 정보공개를 통해 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

TCFD | Task Force on Climate-related Financial Disclosures



기후변화 관련 재무 리스크·기회에 대한 정보공개

개요

- 2019년 TCFD 지지 선언
- TCFD Report Ver.2 공개
- 기후 관련 재무정보 공시

대응 체계

Governance

Strategy

Risk
ManagementMetrics
& Targets

주요 내용

- ✓ 1.5℃ / 2℃ / 4℃ 시나리오 분석을 통한 리스크·기회 식별 및 전략 수립
- ✓ 온실가스배출량 및 감축 목표 관리
 - 온실가스배출량, 매출수익원단위, Scope3배출량, 회피배출량 등

TNFD | Taskforce on Nature-related Financial Disclosures



자연·생물다양성 관련 리스크·기회에 대한 정보공개

개요

- TNFD Early Adopter 등록
- TNFD Report 발간
- 자연 관련 재무정보 공시

대응 체계

Locate
(자연 접점 파악)Evaluate
(의존도·영향 평가)Assess
(리스크·기회 분석)Prepare
(대응 및 공시)

주요 내용

- ✓ LEAP 접근법 기반의 자연 관련 의존도·영향·리스크·기회 평가
- ✓ 자연 관련 지표 및 목표 관리
 - 수자원, 오염물질, 토지, 생태계 관리 및 자연긍정(Nature Positive) 활동 중심

도레이첨단소재의 UN-SDGs 추진 방향

지속가능발전목표(Sustainable Development Goals)는 UN이 지속가능한 발전을 위해 제시한 구체적 목표입니다. 도레이첨단소재는 UN SDGs에 동참하기 위하여 SDGs의 세부 목표와 연계한 지속가능 활동을 추진하고 있습니다.

UN-SDGs	추진 방향	주요 활동	UN-SDGs	추진 방향	주요 활동
	건강한 삶 증진 및 안전한 근무환경 조성	· 위생·보건 관련 소재 개발 · 임직원 건강검진 및 건강증진 프로그램 운영 · 안전환경위원회 운영		책임 있는 생산·소비 체계 구축	· 화학물질관리시스템 운영 · 친환경·재활용 제품 구매 확대
	포용적 교육 기회 확대 및 미래 인재 육성	· 한국도레이과학진흥재단 운영 · 이공계 대학생 장학 후원 · 성장형 학습 플랫폼 운영		기후변화 대응 및 온실가스 감축 추진	· Challenge50+ 온실가스 감축 활동 · 온실가스 감축 설비 투자 · 에너지 개선 테마 발굴
	일·가정 양립 지원 및 가족친화 조직문화 조성	· 생애주기형 출산 및 육아 지원제도 · 구미사업장 직장 내 어린이집 운영 · 가족친화인증기업 획득		수자원 및 해양환경 보전 기여	· 수처리 기술 기반의 용수 리사이클 추진 · 리사이클 소재 개발 투자
	지속가능한 수자원 관리 및 수질보전 강화	· 수처리·해수담수화 기술 개발 · Challenge50+ 용수 사용량 감축 활동 · 폐수 처리시설 운영 및 투자		생물다양성 보전 및 환경영향 저감	· 바이오매스 소재 개발 · 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 · 구미사업장 환경부 녹색기업 인증
	친환경 에너지 전환 및 에너지 효율 향상	· 태양광 설비 확대 · 신재생에너지(풍력) 관련 사업 추진		지속가능한 공급망 및 글로벌 협력 강화	· 도레이첨단소재 전락물자관리 체계 구축 · 도레이그룹의 안전환경 감사 실행 · 이해관계자 협력 기반 강화
	다양성과 포용 기반의 상생 가치 실현	· 장애인 표준사업장 운영 · 도레이첨단소재 인권경영 방침 전파 · 윤리·컴플라이언스 행동 규범 준수			

도레이첨단소재의 지속가능성 원칙

도레이첨단소재는 지속가능경영 활동을 더욱 확대·추진하기 위하여 「도레이첨단소재 지속가능성 원칙」을 행동 지침으로 운영하고 있습니다. 본 원칙은 도레이그룹이 기존 CSR과 지속가능성 대응 체계를 통합·확장·진화시켜 제정한 것으로, 그룹 방향성과 연계한 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다.

	주요 항목	기본 원칙
Innovation	사업을 통한 사회적 과제에 기여	지속적인 혁신을 통해 다양한 사회문제를 해결하고 지속가능한 사회 발전과 기업 가치 창출에 기여한다.
Environmental	환경 부하 감소	탄소중립, 순환경제, Nature Positive 경영을 목표로, 자사 및 공급망의 환경 부담 저감을 추진한다.
Social	안전·방재의 철저	원재료 조달부터 생산·공급·폐기까지 전 과정에서 사회와 직원의 안전과 건강을 보호하고 재해 예방을 위해 노력한다.
	제품 품질 및 안전	품질보증 및 제품안전 관리체계를 강화하여 안전하고 신뢰할 수 있는 고품질의 제품을 제공한다.
	공급망 관리	조달처, 외주처, 판매처 및 물류회사와 협력하여 환경보전과 인권존중을 포함한 공급망 구축 및 강화를 위해 노력한다.
	인권 경영 실천	자율·도전·공창을 핵심 가치로 다양한 인재를 포용하고, 변화에 대응할 수 있는 조직을 구축하고, 도레이 이념에 공감하는 경력 개발을 추진함으로써 기업가치 극대화와 임직원 행복도 향상을 추구한다. 또한 '인권 존중'을 기업경영의 기본 원칙으로 인식하고, 인권 의식 제고와 확산을 위해 노력한다.
Governance	커뮤니케이션	기업 정보를 공정하고 이해하기 쉽게 공개하고 경영의 투명성을 유지한다. 또한 각 이해관계자에게 적절한 정보를 제공하고, 상호 소통과 협력을 촉진한다.
	거버넌스 강화	거버넌스를 강화하고 경영 시스템 및 제도를 지속적으로 점검·개선함으로써 경영의 투명성과 집행 효율성을 제고하고, 지속가능한 성장에 기여하는 경영 기반 강화를 추진한다.
	리스크 관리	평상시 리스크를 식별·분석하여 저감 및 예방에 노력한다. 또한 경영 활동에 중대한 영향을 미칠 우려가 있는 위기 발생 시에는 신속하고 정확한 대응을 통해 사태 확산 방지와 조기 정상화를 추진한다.
	윤리와 규정 준수	사회로부터의 신뢰 확보를 위해 모든 임직원이 공정성과 높은 윤리의식, 책임감을 바탕으로 컴플라이언스 의식에 기반한 행동을 실천한다.

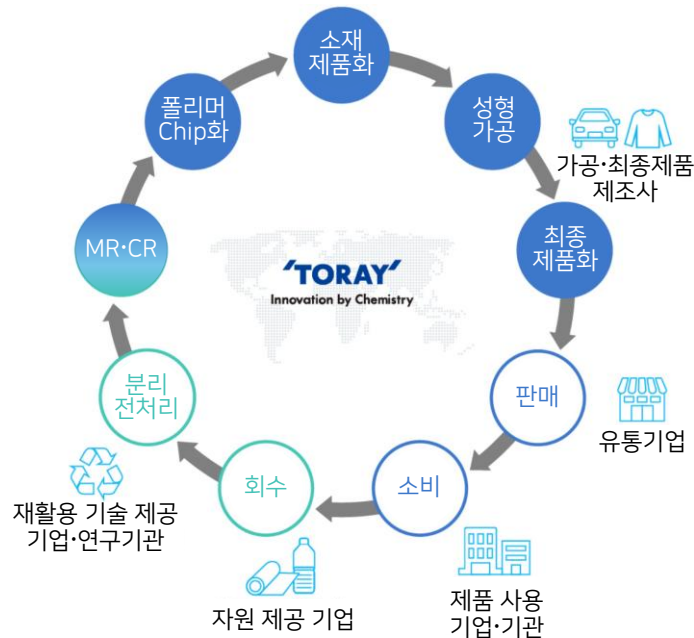
순환경제 실현

자원순환 생태계

도레이그룹은 자사의 기술력과 협력 파트너의 역량을 바탕으로 자원순환 생태계를 확대하고 있습니다. 회수부터 선별, 재활용, 최종 제품화 및 판매에 이르는 순환형 공급망 전반을 연결하며, 다양한 파트너와 함께 지속가능한 자원순환 사회 실현에 기여하고 있습니다.

도레이첨단소재 또한 이러한 그룹 방향성과 연계하여 리사이클 기반 연구 개발 및 비즈니스 모델 구축을 추진하고 있습니다.

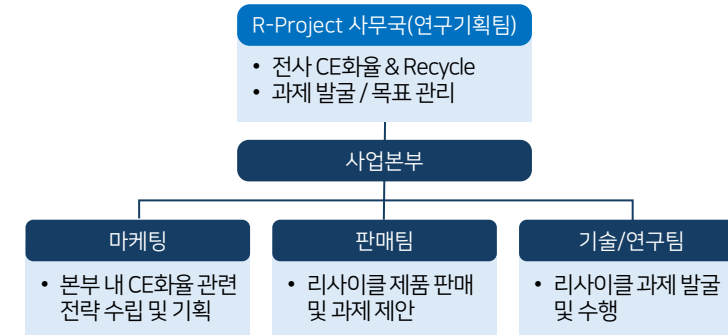
| 도레이그룹 리사이클 순환 고리



리사이클 프로젝트

도레이첨단소재는 전사 부산물 및 고객 회수 폐기물의 재활용 확대를 위해 2022년 R-PJT(Recycle Project)를 도입하였습니다. R-PJT는 사내 공정에서 발생하는 부산물과 고객사에서 회수한 폐기물을 다시 자원화하는 전사 프로젝트로, 공정 부산물 활용 확대 및 고객 회수 폐기물의 제품화를 추진하고 있습니다.

| R-Project 추진 체계



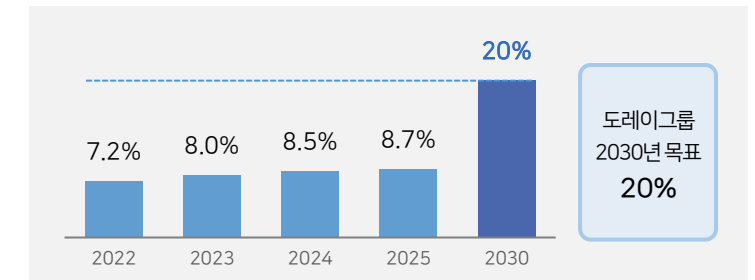
✓ CE화율 (Circular Economy)

CE화율은 핵심 폴리머(PET, PP)에 사용되는 재생자원 기반 원료의 활용 비율을 의미하며, 재활용 원료, 바이오매스 유래 원료 및 CO₂ 유래 원료가 각 폴리머 내 차지하는 비율을 기준으로 산정합니다.

도레이그룹은 자원순환 확대를 위해 2030년까지 CE화율 20% 달성을 목표로 하고 있으며, 도레이첨단소재 또한 이에 연계한 자원순환 활동을 추진하고 있습니다.

도레이첨단소재는 R-PJT 활동을 기반으로 순환경제 성과를 관리하고 있으며, 2025년 전사 CE화율(Circular Economy) 목표를 9.0%로 설정하였습니다. 리사이클 소재 개발 및 자원순환 과제 추진을 통해 CE화율 향상을 추진한 결과, 2025년 CE화율 실적은 8.7%를 기록하였습니다. 또한 경영진이 참여하는 반기 보고회를 운영하며 리사이클 과제 추진 현황을 점검하고 있으며, 전사 기준 총 35건의 R-PJT 과제를 운영하였습니다.

| CE화율 목표 및 실적



✓ CLR-Project (Closed Loop Recycled Project)

고객사인 삼성전기와 협력하여 고객사의 생산 공정에서 발생한 폐 이형필름을 회수·재활용하였습니다. 회수된 폐 이형필름은 도레이첨단소재의 독자 기술을 통해 Recycled Chip으로 재생산되었으며, 동·하복 자켓 및 반팔티 등 리사이클 유니폼 제작에 적용되었습니다.



이해관계자 그룹

도레이첨단소재는 고객, 협력회사, 모회사 및 관계사, 지역사회, 정부 및 산업기관, 임직원 등을 주요 이해관계자로 구분하고 있습니다. 이해관계자별 주요 관심사항은 다양한 소통 채널을 통해 확인된 의견과 사업 특성을 종합적으로 고려하여 도출하였으며, 지속적인 소통과 성과 공유를 통해 상호 신뢰 기반의 관계를 강화해 나가고 있습니다.

이해관계자	고객사	협력회사	모회사 및 관계사	지역사회	정부 및 산업 기관	임직원
주요 관심사항	- 제품 품질·안전 - 공급 안정성 - 친환경 소재 - 제품 탄소정보(CFP) - 기술지원	- 공정거래 준수 - 품질·납기 - 이해관계자 소통	- 경영성과 - 리스크 매니지먼트 - 그룹 전략 정합성 - 윤리·컴플라이언스	- 환경영향 - 사회공헌 - 지역 상생 활동 - 사업장 안전	- 법규 준수 - 환경·안전 - 탄소중립 추진 - 전략물자관리	- 안전·보건 - 가족친화 근무환경 - 복리후생 - 인재육성 - 윤리·컴플라이언스
소통 채널	- 정기 고객 미팅 - VOC 청취 - 품질 Audit - 기술 세미나 - 제품안전 대응	- 공급업체 ESG 평가 - 협력회사 Audit - 구매 상담 - 전자구매시스템 - 고충처리 채널	- 이사회 보고 - 그룹 회의체 - 경영실적 보고 - 도레이그룹 Audit	- 사회공헌활동 - 장학사업 - 지역기관 협력 - 사업장 소통	- 인허가 협의 - 법정 보고 - 정책 대응 - 협회·유관기관 참여	- 노사협의회 - 사내 제보시스템 - 교육 프로그램 - Mission BEAR 활동



TAK와 우리가 함께 만드는 깨끗한 환경



아름다운 지구를 지키는 기술

Environmental

에너지 관리 및 온실가스 감축

에너지 사용 감축

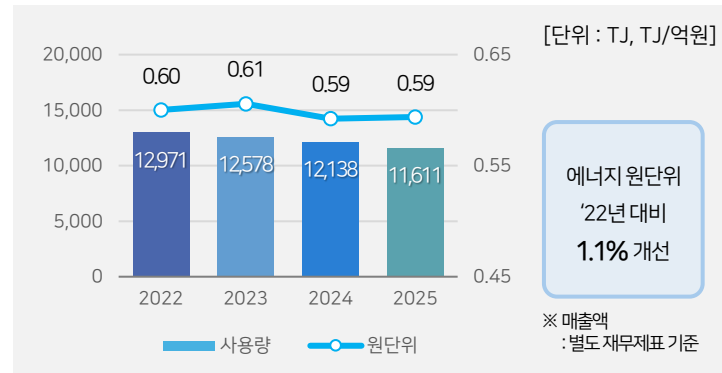
도레이첨단소재는 기후변화 대응과 탄소중립 실현을 위한 핵심 전략으로 에너지 사용 감축과 저탄소 에너지 전환을 중심으로 한 에너지 개선 활동을 추진하고 있습니다.

사업장별 에너지 사용 특성과 공정 구조를 기반으로 에너지 소비 현황을 체계적으로 분석하고, 설비 효율 개선과 공정 운영 최적화를 통해 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 저감을 지속하고 있습니다.

이를 위해 매년 연도별 에너지 절감 목표를 수립하고, 목표 달성을 위한 에너지 개선 테마 과제를 발굴·추진하고 있습니다. 주요 활동으로는 고효율 펌프 개선, Gas Air Heater 적용, 고효율 열교환기 교체, 중온수 냉동기 교체 등 설비 효율 개선 활동을 추진하여 에너지 손실을 최소화하고 있습니다.

또한, 공정 내 발생하는 배기 폐열을 회수·재활용하는 에너지 순환 활동을 통해 에너지 사용량 감축과 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.

| 에너지 사용량 및 에너지 원단위 ('25.01~'25.12)



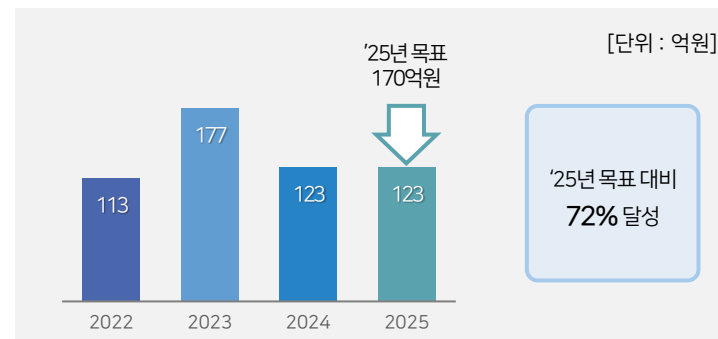
특히 2025년에는 동력 설비를 중심으로 다양한 에너지 개선 테마를 추진하였으며, 이를 통해 총 123억 원 규모의 비용 절감 성과를 창출하였습니다. 우수한 개선과제에 대해서는 사업장 간 공유·확산하여 전사적인 에너지 절감 기반을 강화하고 있습니다.

또한, 에너지 절감 성과를 전사 KPI와 연계하여 관리함으로써 목표 설정과 이행 기준을 명확히 하고, 지속적인 개선 활동이 이루어질 수 있는 관리 체계를 운영하고 있습니다.

| 에너지·온실가스 대응 역량강화 교육

교육 명	주요 내용	교육 시기
대한민국 에너지대전	에너지 기술 동향	'25.8월
섬유업종 감축연구회 워크숍	사전할당 대응 및 LCA 활용	'25.8월
에너지 담당 역량 강화 워크숍	에너지 절감 활동 공유	'25.11월

| 에너지 개선 테마 성과 ('25.04~'26.03)



| 2025년 에너지 개선 주요 프로젝트

✓ 주요 Utility 개선

- 고효율 설비 교체를 통한 전력 사용량 절감 (Pump, Air Compressor, 변압기 등)
- 열공급 설비 개선을 통한 연료 사용 효율 향상 (Gas Air Heater 등)

✓ 주요 생산공정 개선

- 필름 공정 EXTRUDER Main Motor 고효율화를 통한 에너지 절감
- 중합 공정 내 고효율 Water Condenser 및 열교환기 교체를 통한 공정 에너지 효율 향상

✓ 배기 폐열 회수

- 필름 생산라인 배기 폐열 회수를 통한 급기 승온 및 스팀 사용량 절감
- 수지 생산 공정 폐열 회수량 증대를 통해 탈수탑 Reboiler의 스팀 사용량 절감

에너지 관리 및 온실가스 감축

에너지 진단 활동

도레이첨단소재는 모기업인 도레이그룹의 공정 및 Utility 전문가와 협력하여 사업장 에너지 진단을 실시하고 있습니다. 2025년 10월 실시된 진단에서는 일부 필름 생산라인 및 동력라인을 대상으로 현장 진단을 수행하였으며, 필름 공정 전문가와 Utility 전문가가 직접 설비를 점검하여 생산 연계 유틸리티 최적화, 에너지 다소비 설비 개선 등 다양한 에너지 효율 향상 과제를 검토하였습니다. 이를 통해 총 35건의 개선 아이디어를 도출하였습니다. 발굴된 과제는 2028년까지 연도별 실행계획에 따라 단계적으로 추진할 예정이며, 우수 사례는 사업장 간 횡전개 및 진단 범위 확대를 통해 전사 차원의 에너지 절감 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

| 에너지 진단 아이디어 발굴 건수 ('25.04~'26.03)

구분	실행연도				합계
	'25년	'26년	'27년	'28년	
필름	1	15	7	2	25
동력	2	5	2	1	10
Total	3	20	9	3	35

✓ 2025년 도레이에너지 절약 기술 발표회 '우수상' 수상

[필름 배기열 회수를 위한 세라믹 볼 열교환기 도입]

세라믹 볼 자동 세척 기술을 적용해 열교환기 오염을 방지하고 배기 폐열 회수 효율을 개선하여 스팀 사용량을 절감한 사례

신재생에너지

도레이첨단소재는 사업장별 특성을 고려한 재생에너지 도입을 단계적으로 확대하고 있으며, 태양광 설비 구축과 저탄소 연료 활용을 병행하여 에너지 전환 기반을 강화하고 있습니다. 특히, 일부 사업장에서는 바이오가스를 활용한 연료 대체를 통해 화석연료 사용을 저감하고 있습니다.

2025년까지 총 394kW 규모의 태양광 설비를 구축하였으며, 이는 2022년 대비 태양광 발전 설비 용량이 약 136% 증가한 수준입니다. 또한, 2026년까지 구미2공장 81kW, 구미3공장 127kW 규모의 추가 설비 구축을 완료할 예정이며, 2027년까지 정책 연계 사업 참여 등을 통한 추가 태양광 설비 도입도 검토하고 있습니다. 이를 통해 재생에너지 확보를 지속 확대해 나갈 계획입니다.

한편, 당사는 국가 온실가스 배출권거래제 대상 기업으로서 재생에너지 확대와 에너지 효율 개선 활동을 통해 온실가스 배출 저감 및 규제 대응 역량을 강화하고 있습니다.

| '25년 사업장별 태양광 설비 발전 용량 및 발전량 ('25.01~'25.12)

사업장	상세 장소	발전 용량(kW)	연간 발전량(kWh)
R&D센터	사옥 옥상	121	147,891
구미1공장	연구관 옥상	91	134,884
구미3공장 [※]	필름창고 옥상	46	45,408
유구공장	본관 옥상	69	89,164
군산공장	본관 옥상	67	99,708
Total		394	517,055

※ 주) 구미3공장 발전량: 한국전력공사에 전량 매도

| 태양광 설비 거점



✓ 해상풍력 블레이드 클러스터 조성을 위한 업무협약(MOU) 체결

도레이첨단소재는 2025년 11월 'CARBON KOREA 2025' 개막식에서 산업통상자원부, 전북특별자치도·군산시, 탄소소재 기업 및 연구기관 등과 함께 해상풍력 블레이드 클러스터 조성을 위한 업무협약(MOU)을 체결하였습니다.

해당 협약은 해상풍력 블레이드 산업의 공급망 구축과 생태계 조성을 주요 내용으로 하며, 도레이첨단소재는 이를 통해 신재생에너지 산업의 공급망 구축 및 기술 고도화에 기여하고, 탄소소재 기반 친환경 에너지 분야 적용 확대를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

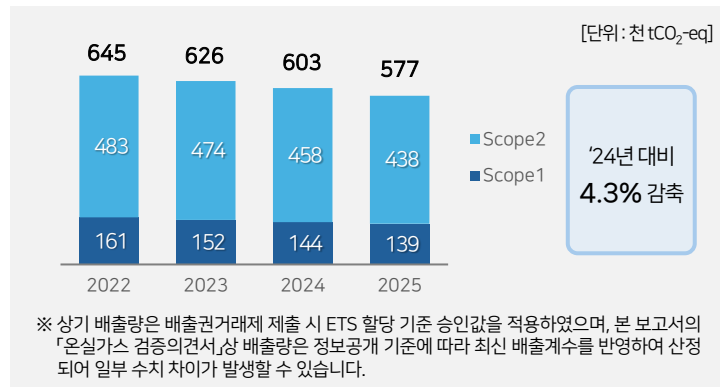
에너지 관리 및 온실가스 감축

온실가스 배출

도레이첨단소재는 국내 온실가스 규제 환경에 선제적으로 대응하기 위해 관련 법령에 근거한 관리 체계를 마련하고, 배출권거래제 참여 기업으로서 통합적인 온실가스 관리 활동을 전개하고 있습니다. 사업장별 배출시설과 에너지원, 에너지 사용량에 대한 상시 관리 체계를 기반으로 운영 현황을 지속적으로 점검하고 있으며, 에너지 원단위 개선 목표를 설정하여 설비 효율 제고와 공정 운영 최적화를 추진하고 있습니다. 또한, 배출 데이터의 신뢰성과 정확성을 확보하기 위해 내부 점검과 제3자 검증기관 검증을 실시하는 등 정기적인 관리·공시 체계를 유지하고 있습니다.

연구개발(R&D) 부문에서는 바이오 기반 및 리사이클(재활용) 원료 적용 기술 확보를 통해 순환경제 실현에 기여하고자 노력하고 있으며, 원료의 자원 순환성을 높이고 생산 공정 전반의 환경 영향을 저감하기 위한 기술 개발을 추진하고 있습니다. 아울러 원료 단계부터 생산 공정에 이르는 전 과정에서 온실가스 배출 저감을 목표로 관련 기술 개발을 확대하고 있습니다.

| 온실가스 배출량

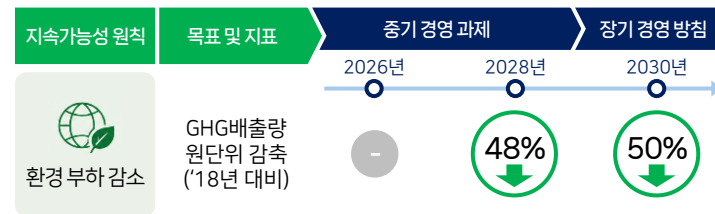


도레이그룹은 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 감축을 위해 「CSR 로드맵 2025」를 수립하고, 매출수익 원단위 기준 2013년 대비 50% 감축을 2030년까지 달성하는 것을 목표로 Challenge50+ 프로젝트를 추진하고 있습니다. 도레이첨단소재는 그룹의 감축 방향에 맞추어 2018년을 기준연도로 설정하고, 에너지 효율 개선 및 저탄소 전환 활동을 추진하고 있습니다.

2025년 도레이첨단소재의 온실가스 배출량(Scope 1, 2)은 전년 대비 약 4% 감소한 577천 tCO₂eq를 기록하며 최근 4개년 동안 지속적인 감소 추세를 유지하였습니다. 한편 매출수익 원단위는 신증설 설비 가동 및 군산공장 생산 증가에 따른 에너지 사용 확대 영향에도 불구하고 전년과 유사한 수준을 유지하였습니다.

도레이첨단소재는 공정 개선을 통한 에너지 효율 향상, 재생에너지 활용 확대, 화석연료 사용 저감 등 다양한 온실가스 감축 활동을 통해 배출량 관리 역량을 강화하고 있습니다. 또한 R&D 부문에서는 바이오 및 재활용 원료 적용을 위한 연구를 추진하는 등 제품 원료 단계부터 생산 공정에 이르기까지 온실가스 배출 저감을 위한 기술 개발을 지속하고 있습니다.

| 지속가능성 목표 (Challenge50+)



※ 도레이첨단소재의 경우, 한국 정부의 2050 탄소중립 목표 기준연도인 2018년을 Base로 적용함

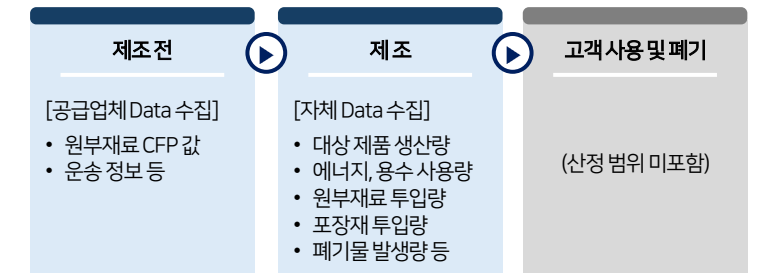
제품 탄소발자국

도레이첨단소재는 고객사를 중심으로 증가하는 제품 탄소발자국(Carbon Footprint of Products, CFP) 정보 제공 요구에 선제적으로 대응하고 제품별 탄소정보 관리 역량을 강화하기 위해, ISO 14067(제품 탄소발자국 국제 표준)에 기반한 CFP 산정 체계 구축을 단계적으로 추진하고 있습니다.

또한 고객사의 CFP 정보 요청에 정확하고 일관되게 대응할 수 있도록 제품 탄소발자국 산정 소프트웨어(SimaPro)를 활용하고 있으며, 사업 수행 부서를 대상으로 CFP 산정 교육 및 1:1 컨설팅을 운영하는 등 내부 산정 역량 내재화를 추진하고 있습니다. 그 결과, 2025년에는 6개 본부를 대상으로 CFP 담당자 35명을 육성하였으며, 교육과 실무 컨설팅을 통해 본부별 대표 제품 총 147개에 대한 CFP 산정을 완료하고 데이터 정합성을 확보하였습니다.

앞으로도 도레이첨단소재는 제품별 탄소정보 관리 체계를 고도화하고, 고객 및 이해관계자의 정보 요구에 적극 대응하는 한편, CFP 산정 결과의 신뢰성 제고를 위한 제3자 검증 도입도 단계적으로 검토해 나갈 계획입니다.

| 제품 탄소발자국 산정 프로세스



※ B2B 사업 특성상 사용·폐기 단계 미포함

수자원 관리

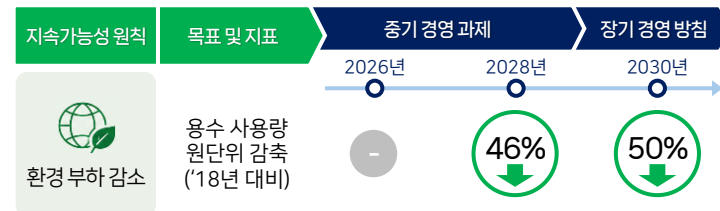
용수 관리

도레이그룹은 용수 사용량 감축을 위해 「CSR 로드맵 2025」를 수립하고, 매출수익 원단위 기준 2013년 대비 2030년까지 용수 사용량을 50% 감축하는 것을 목표로 관련 활동을 추진하고 있습니다. 도레이첨단소재는 그룹의 감축 방향에 맞추어 2018년을 기준연도로 설정하고, 수자원 사용 효율 향상과 용수 절감을 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다.

| 도레이그룹 수자원 관리 이니셔티브

1. 도레이그룹은 물이 인간에게 가장 중요한 자원 중 하나이며, 세계 여러 지역에서 사람들이 수자원과 관련된 문제를 겪고 있음을 인식하고 있습니다.
2. 제품·기술 및 서비스를 통해 세계적인 수자원 문제 해결에 기여하고 있습니다.
3. 지역별 수자원 현황을 지속적으로 모니터링하고 파악하며, 소중한 수자원을 지역사회와 함께 공유한다는 인식을 바탕으로 과도한 취수를 지양하는 등 적절한 수자원 관리를 실천하고 있습니다.

| 지속가능성 목표 (Challenge50+)



도레이첨단소재는 수자원이 제품 생산과 사업장 운영에 필수적인 자원임을 인식하고, 효율적인 수자원 관리와 용수 재이용을 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

수자원 사용을 체계적으로 관리하기 위해 공업용수, 상수 등 취수원별 사용량을 구분하여 측정·관리하고 있으며, 생산공정별 용수 사용 현황을 상시 모니터링하고 있습니다. 또한 용수 사용 과정에서 발생하는 주요 이슈는 사업장 월간회의를 통해 점검·논의하고, 개선 과제를 도출하여 사용 효율 향상 및 운영 리스크 저감에 반영하고 있습니다.

특히 생산 공정 내 용수 사용 효율을 높이기 위해 누수 관리, 공정 개선 및 재이용 확대 등 다양한 절감 활동을 추진하고 있습니다. 공업용수(FW) Leak 개선을 통해 설비 내 용수 손실을 최소화하고 있으며, 3공장 순수생산설비에서는 신규 RO 시스템 도입 과정에서 발생하는 농축수를 냉각수 보충수(Make-up Water)로 재활용하여 용수 사용량 감소와 폐수 처리 부담 저감을 동시에 추진하였습니다.

또한 Drain수 재활용, 공정별 재순환 확대 등 제조공정 내 재이용 과제를 지속 발굴함으로써 신규 취수량 절감 및 순환형 수자원 관리 기반을 강화하고 있습니다.

| 용수 관리 프로세스



아울러 3R(Reduce·Reuse·Recycle) 기반의 용수 관리 활동을 통해 용수 사용량 절감과 순환 이용 확대를 추진하고 있으며, 사업장별 개선 테마를 발굴하여 실행 성과를 정기적으로 점검하고 있습니다.

2025년에는 연간 17건의 용수 절감 과제를 수행하여 약 49만 톤의 용수 사용량을 절감하였으며, 이러한 관리 활동을 기반으로 연간 용수 사용량은 약 533만 톤으로 전년도(약 540만 톤) 대비 약 7.6만 톤 감소하였습니다.

| 용수 3R 주요 사례

구분	정의	주요 사례
Reduce	용수사용량 저감	- 배관 Leak 제거를 통해 불필요한 용수 손실(Loss)을 최소화 - 동력설비 가동정지 시 자동 용수공급 차단 시스템 적용
Reuse	공정수·농축수 등을 다른 용도로 재사용	- 농축수/Drain수를 냉각수 보충수로 재활용 - Quench 세정폐수를 저장·이송하여 공정에 재사용
Recycle	사용된 용수를 재처리 후 재이용	공정 폐수를 MF/UF-RO 공정을 통해 재처리 후 생산공정 용수로 재이용

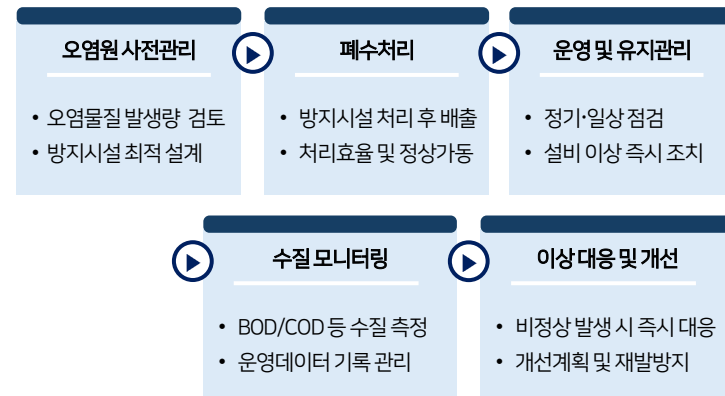
오염방지·화학물질 관리

수질오염 저감

도레이첨단소재는 각종 배출시설, 방지시설 및 화학물질을 체계적으로 관리·개선하여 쾌적한 생활환경 유지와 자연환경 보전을 도모하고 있으며, 공장 내 제품 생산 과정에서 발생하는 수질 영향 관련 배출시설, 방지시설 및 화학물질 전반에 대해 관리 체계를 적용하고 있습니다.

이와 함께 「수질환경관리절차서」를 기반으로 「물환경보전법」 등 관련 법규를 준수하고 있으며, 유기물 탄소량(TOC), 생물학적 산소요구량(BOD), 총인(T-P), 총 질소(T-N) 등 주요 수질오염물질에 대해 법적 기준 대비 강화된 사내 배출허용기준을 적용하고 있습니다. 해당 기준은 법적 배출허용기준의 약 50% 수준으로 설정되며, 사업장별 및 물질별 특성을 반영하여 차등 적용하고 있습니다. 또한, 정기적인 모니터링과 분석을 통해 배출허용기준을 안정적으로 관리하고 있습니다.

| 수질오염물질 저감 프로세스



폐수 처리

도레이첨단소재는 방류수 수질 관리를 위해 사업장별 전문 조직을 운영하고, 전사 환경관리 절차와 사업장별 수질 관리 기준을 기반으로 통합 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다.

제조 현장의 폐수 발생 시점부터 최종 처리되어 방류되기까지의 전 과정 모니터링을 통해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있으며, 인근 사업장 간 폐수 처리시설의 통합 운영을 위한 공정 자동화 시스템을 도입하여 운영 효율성과 관리 수준을 제고하고 있습니다.

또한, 구미4공장 탄소섬유 제조 현장에 자체 개발한 RO 필터 기반 정수 처리 기술을 적용하여 폐수 처리 및 재이용 시스템을 운영하고 있습니다. 아울러, 2025년에는 구미1공장 아래린 제조 현장에 신규 공법을 적용한 폐수처리장을 구축하는 등 설비 고도화를 지속적으로 추진함으로써 수자원 이용 효율을 향상시키고 있습니다.

| 구미4공장 폐수 처리장



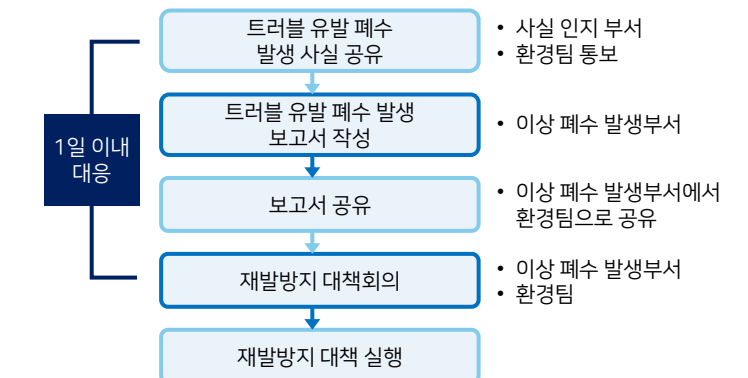
도레이첨단소재는 자체 모니터링 외에도 도레이그룹 차원의 폐수처리 감사 활동을 통해 폐수처리설비의 안정적 운영과 환경사고 예방 체계를 이중으로 점검하고 있습니다. 2025년에는 도레이그룹 화학물질관리 부문과 함께 구미공장 폐수처리설비 전반에 대한 점검 및 현장 실사를 실시하였습니다.

특히 공장 내 폐수처리장과 주요 생산공정을 대상으로 현장 점검을 수행하였으며, 점검 결과를 바탕으로 방지시설 운전조건 최적화, 노후 배관 및 누수 구간 교체, 수질 운영기록 및 점검 기준 강화, 실시간 모니터링 체계 보완 등 개선과제를 도출하였으며, 단계적으로 이행하고 있습니다.

아울러 폐수처리 공정 이상 및 수질오염 사고에 대비하여 「폐수처리장 비상 사태 업무표준」에 기반한 단계별 비상 대응체계를 운영하고 있습니다.

수질 상태에 따라 정상·주야·경보·비상 단계별 대응 프로세스를 적용하고 있으며, 이상 발생 시 공정 조정, 오염원 유입 차단, 외부 위탁처리 등 신속한 조치를 통해 환경 리스크를 최소화하고 있습니다.

| 이상 폐수 발생 대응 프로세스



오염방지·화학물질 관리

대기오염 저감

도레이첨단소재는 생산 및 제조 공정에서 발생하는 대기오염물질의 배출 저감을 위해 「대기환경 관리 절차서」를 기반으로 체계적인 관리 활동을 추진하고 있습니다.

대기오염물질 및 악취로 인한 환경영향을 최소화하고 사업장의 안전한 운영을 확보하기 위해 배출시설의 설치·운영 전 과정에 대해 인허가, 설계, 시공, 운영 및 사후관리에 이르는 쉼주기 관리 체계를 구축하고 있습니다.

배출시설 설치 및 변경 시에는 공정 정보, 원료 사용량, 배출량 예측자료, 설비 사양 등을 기반으로 사전 인허가 절차를 철저히 이행하고 있으며, 환경안전 조직의 검토를 통해 법적 기준 및 내부 관리기준 적합 여부를 사전에 확인하고 있습니다.

또한 오염물질 특성과 배출허용기준을 고려한 최적가용기법(BAT)[※]을 적용한 방지시설을 도입하고, 전문성을 갖춘 업체를 통한 설계·시공·개선을 수행함으로써 설비의 안정성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 시설 가동 전에는 사전 검증 및 신고 절차를 준수하며, 운영 과정에서는 굴뚝 자동측정기기(TMS), 유량계, 차압계 및 IoT 기반 측정기기 등을 활용하여 방지시설 운영 상태와 배출 현황을 상시 모니터링하고 있습니다.

아울러 법정 주기에 따른 자가측정 및 외부 전문기관 분석을 통해 주요 대기오염물질의 배출농도를 정기적으로 점검하고 있습니다.

도레이첨단소재는 정책·기술·인력 중심의 관리 체계를 기반으로 Bag Filter 등 방지시설 확대, 에너지 연료 전환 및 설비 개선 활동을 지속 추진하고 있으며, NOx(질소산화물), SOx(황산화물), 먼지 및 악취 등 주요 대기오염물질 저감 활동을 강화하고 있습니다.

※ BAT(Best Available Techniques) : 오염물질 배출 저감과 환경영향 최소화를 위해 기술적·경제적으로 적용 가능한 최적의 방지기술

특히 대기오염물질 배출에 대해서는 법적 기준을 준수하는 것을 넘어 「대기환경보전법」 및 「악취방지법」 기준 대비 50% 수준의 강화된 사내 관리기준을 적용하고 있으며, 방지시설 일상점검(매일)과 정밀점검(반기 1회 이상), 비정상 운영 발생 시 자체 개선조치 및 재발방지 활동을 통해 배출허용기준을 안정적으로 관리하고 있습니다.

앞으로도 도레이첨단소재는 대기오염 저감을 위한 예방 중심의 관리 체계를 지속적으로 고도화하고, 친환경 설비 개선과 운영 최적화를 통해 환경 리스크 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

| 주요 대기오염 저감 설비 운영 현황

Site	주요 방지시설	저감 물질	설치 목적
구미1공장 (필터)	흡착탑	THC	유기화합물 배출 저감
구미3공장 (탄소)	RTO [※]	THC NOx	유기성 대기오염물질 및 배출가스 저감
구미4공장 (IT)	RTO, 흡착탑	THC	유기화합물 및 배출가스 처리
구미5공장 (동력)	저NOx버너	NOx	질소산화물 저감

※ RTO(Regenerative Thermal Oxidizer) : THC 등 유기성 대기오염물질 및 악취를 고온 산화 방식으로 처리하는 축열식 방지시설



도레이첨단소재 통합환경허가 취득 현황

도레이첨단소재는 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률(환경법)」에 기반한 통합환경허가 취득을 확대하고 있습니다. 2024년 구미 1·3·4공장이 통합환경허가를 획득하였으며, 2025년 4월에는 구미 5공장이 추가 취득하여 사업장 단위의 통합 환경관리 체계를 강화하고 있습니다. 이를 통해 대기·수질 등 환경영향을 종합적으로 관리하고 오염물질 배출 최소화를 추진하고 있습니다.

또한 2025년에는 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률 시행규칙」 제31조에 따라 통합환경허가 완료 후 1년 이내 최초 정기검사를 실시하였습니다. 정기검사는 허가사항 이행 여부와 배출시설·방지시설 운영 적정성을 종합적으로 점검하기 위해 수행되었으며, 허가·변경허가 사항 이행 여부, 허가 배출기준 및 허가조건 준수 여부, 측정기기(TMS, 적산전력계 등)의 정상 운영 상태, 배출시설 및 방지시설 운영 적정성, 측정·기록·보전 기준 준수 여부 등을 중점적으로 확인하였습니다. 그 결과, 대상 사업장 전체에서 '양호' 이상의 평가를 획득하였습니다.

| 2025년 정기감사 평가 결과

구분	종합평가	점검 주기
구미1공장	양 호	2년
구미3공장	우 수	3년
구미4공장	우 수	3년
구미5공장	법정 정기검사 시기 미도래	

오염방지·화학물질 관리

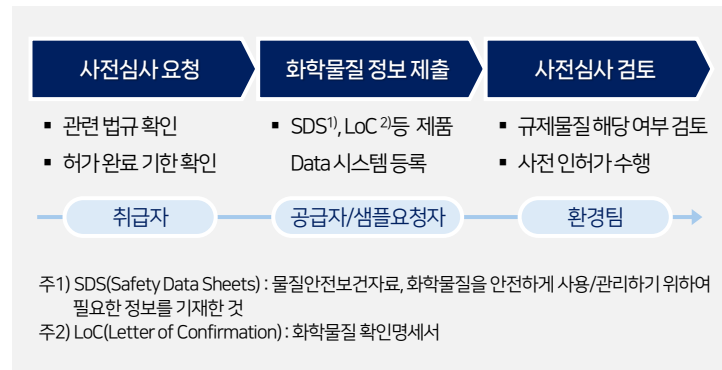
화학물질

도레이첨단소재는 화학물질로 인한 환경·안전 리스크를 예방하고 안전한 사업장 운영 기반을 마련하기 위해 전 사업부문을 대상으로 화학물질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」, 「화학물질관리법」 등 관련 법규에 따라 화학물질의 등록, 제조·사용 및 금지물질 관리 여부를 체계적으로 관리하며, 전주기 관점의 화학물질 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

제품의 개발부터 제조, 물류, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서의 환경영향을 최소화하기 위해 자체 화학물질 관리 시스템을 운영하고 있으며, 규제 대상 물질을 일반화학물질과 유해화학물질로 구분하여 관리하고 있습니다. 또한, 관련 법규를 반영한 「유해화학물질 관리 절차서」를 기반으로 관리 체계의 신뢰성과 운영 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

화학물질의 안전성과 법규 적합성을 확보하기 위해 신규 화학물질 및 제품 도입 시 사전심사를 실시하고 있으며, 유해성, 법규 적합성 및 제출서류의 적정성을 종합적으로 검토하는 선제적 관리 체계를 운영하고 있습니다.

| 화학물질 사전심사 시스템



2025년에는 총 199건의 화학물질 사전심사를 실시하였으며, 승인 114건, 보완심사 29건, 반려 56건으로 확인되었습니다. 보완심사 및 반려 건에 대해서는 보완자료 제출 및 재심사를 통해 법규 준수와 안전성 검토를 강화하고 있습니다.

| 2025년 화학물질 사전심사 실적

총 심사 건수	승인 완료	보완심사 (임시유예)	반려
199건	114건	29건	56건

※ 임시유예: 보완자료 제출을 전제로 일정 기간만 구매 가능, 이후 재심사 필요

제품에 함유된 화학물질에 대해서는 국제 기준에 따른 유해성·위험성 평가를 수행하고, 해당 정보를 기반으로 라벨 표시 및 물질안전보건자료(SDS)를 제공함으로써 안전한 취급과 사용을 지원하고 있습니다.

또한 물질 특성에 따른 분리보관, 경고표지 부착 및 재고 관리를 통해 보관 단계의 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 취급시설에 대한 정기·일상 점검을 통해 설비 이상 여부를 사전에 확인하고 있습니다.

이와 함께 취급 기준 준수, 개인보호구 착용, 작업 통제 절차 이행 등 안전 수칙을 철저히 관리하고, 사고 발생에 대비한 방재장비를 상시 확보하여 비상 대응 체계를 운영하고 있습니다.

연구개발 단계에서의 화학물질 리스크 관리를 강화하기 위해 연구소 내 사용 화학물질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 2026년 2월에는 산·알칼리 화학물질 전수조사를 실시하여 인체 유해성 및 유출사고 예방대책을 점검하는 등 연구환경의 안전성을 강화하였습니다.

도레이첨단소재는 화학물질 관리 역량 강화를 위해 실무 담당자를 대상으로 정기 교육을 실시하고 있습니다. 유해화학물질 관리자 및 기술인력, 취급담당자 등을 대상으로 역할별 맞춤형 교육을 운영하고 있으며, 자격취득 과정을 병행함으로써 전문성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

| 환경/유해화학물질 관련 교육 체계

구분	교육 명	대상
환경	환경 담당자 교육	현장담당자
	환경 업무 실무자 교육	환경팀
유해화학물질	유해화학물질 관리자/기술인력 교육	유해화학물질 책임자, 점검원, 기술인력
	유해화학물질 취급담당자 교육	직접 취급자
	유해화학물질 종사자 교육	관련 업무 종사자
	유해화학물질 관리자 자격취득 과정	자격취득 대상자

| 유해화학물질 관리 프로세스



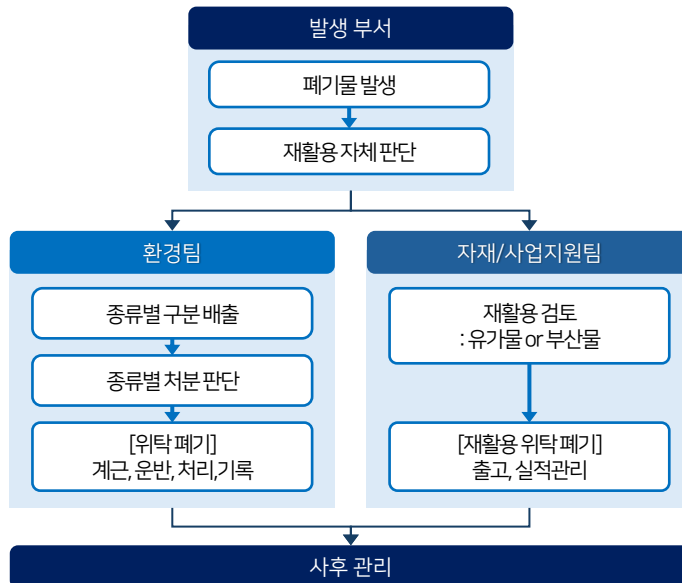
폐기물 관리

폐기물 관리 프로세스

도레이첨단소재는 「폐기물 관리 절차서」를 기반으로 폐기물의 발생부터 보관, 운반 및 처리에 이르는 전 과정을 관리하는 통합 관리체계를 운영하고 있습니다. 각 사업장 및 부서는 업무 특성과 폐기물 유형을 반영한 세부 관리 기준을 수립·운영하고 있으며, 관련 법규와 내부 기준에 따라 폐기물 처리 전 과정의 법규 준수와 환경 리스크 최소화를 추진하고 있습니다.

환경안전 담당부서는 폐기물 발생부서를 대상으로 적절한 배출 및 보관 방법에 대한 교육을 실시하고, 화재·폭발·누출 등 안전사고 예방 활동을 추진하고 있습니다.

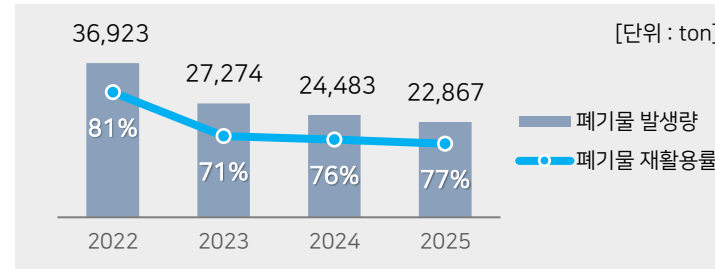
| 사업장폐기물 관리 프로세스



특히 유해성이 있는 폐기물에 대해서는 관련 정보를 적시에 확인하고 필요한 조치를 이행하는 등 잠재 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 재사용이 어려운 폐기물은 법규 적합성을 검토한 후 적법하게 위탁처리하고 있으며, 처리업체에 대한 정기 점검을 통해 적정 처리 여부를 관리하고 있습니다.

아울러 연구소를 중심으로 폐기물·부산물을 활용한 자원화 연구 및 리사이클 소재 개발을 추진하며 자원순환 확대를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

| 폐기물 재활용률 ('25.01~'25.12)



※ 총 폐기물 발생량, 폐기물 재활용량(2023년, 2024년)은 집계 기준을 재검토하여 재산정함에 따라 이전 공시 수치를 수정·반영



군산공장, 폐기물 자원화 기술 개발을 통한 순환경제 기여

PPS 공정 폐기물을 재생수지로 전환·공급하는 기술을 개발하여 기존 매립 중심 처리 방식을 자원순환형 생산 체계로 전환하였으며, 해당 성과로 2025년 산업통상자원부장관 표창을 수상하였습니다.



순환자원 인정

도레이첨단소재는 「순환경제사회 전환 촉진법」에 따른 순환자원인정제도를 활용하여 폐기물을 순환자원으로 인정받아 재활용·판매하고 있습니다. 현재 구미공장 4개 사업장을 중심으로 총 12개 품목의 순환자원 인정을 획득하였으며, 이를 통해 폐기물의 자원화와 순환 이용을 추진하고 있습니다.

앞으로도 도레이첨단소재는 순환자원 인정 품목을 지속 확대하여 폐기물 재활용률을 향상시키고, 폐기물 저감 및 자원순환 체계 강화를 통해 순환경제 실현에 기여해 나갈 계획입니다.

| 순환자원 인정 실적 ('25.01~'25.12)

연도	2023	2024	2025
발생량	28,239 ton	28,676 ton	26,512 ton

※ 순환자원 : 재활용 가능성을 인정받아 폐기물이 아닌 자원으로 인정된 물질

| 순환자원 인정 품목 현황

사업장	상세 품목	품목 수
구미1공장	• PET Bulk 부산물(중합·원사·필름 생산공정) • PET Edge Roll 및 불량 Roll(원사·필름 생산공정) 등	3개
구미3공장	• PET Bulk 부산물(중합·원사·필름 부직포 생산공정) • PET Edge Roll 및 불량 Roll(원사·부직포 생산공정) 등	6개
구미4공장	• IT필름(PET 재질) 생산과정에서 발생하는 불량 roll 및 edge roll 부산물	1개
구미5공장	• PP재질 부직포 Bulk, Edge Roll, 불량 Roll • PET재질 부직포 Bulk, Edge Roll, 불량 Roll	2개



깨끗한 물을 보호하자



깨끗한 산소 공급, 깨끗한 미래

Social

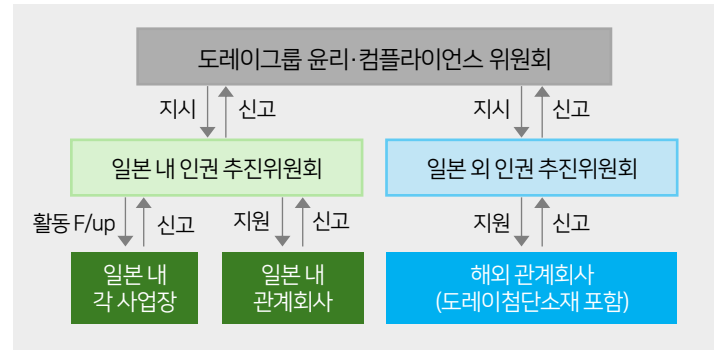
노동 및 인권

인권존중

도레이첨단소재는 도레이그룹의 인권 존중 원칙을 기반으로 인권을 기업경영의 기본 가치로 인식하고, 임직원이 안심하고 일할 수 있는 근로환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 「인권경영방침」을 제정·운영하고 있으며, 「기업행동지침」 및 「윤리·컴플라이언스 행동규범」에 따라 인종, 성별, 국적, 종교, 장애, 연령 등 어떠한 사유에 의한 차별도 금지하고 채용부터 배치, 교육, 평가, 퇴직에 이르기까지 공정한 인사 운영을 실천하고 있습니다.

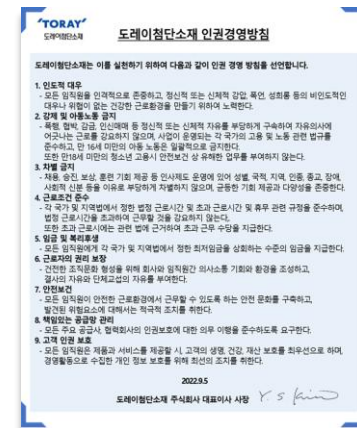
또한 각 국가 및 지역의 노동 관련 법규를 준수하여 근로시간, 임금 및 복리후생 제도를 운영하고 있으며, 법정 기준을 상회하는 적정 임금 수준과 공정한 처우를 지향하고 있습니다. 아울러 차별 금지, 근로환경, 근로조건, 고충처리 등 주요 인권 이슈를 지속적으로 관리하고, 관련 현황 및 주요 이슈는 도레이그룹 인권 추진 체계와 연계하여 정기적으로 보고하고 있습니다.

| 인권경영 추진 체계



| 도레이첨단소재의 인권경영방침

1. 【인도적 대우】 모든 임직원을 인격적으로 존중하고, 비인도적 대우가 없는 건강한 근로환경을 위하여 노력한다.
2. 【강제 및 아동노동 금지】 각 국가의 고용 및 노동 관련 법규를 준수하고, 만 16세 미만의 아동 노동은 금지한다.
3. 【차별 금지】 인사제도 운영에 있어 부당한 차별을 하지 않으며, 균등한 기회를 제공하고 다양성을 존중한다.
4. 【근로조건 준수】 각 국가 및 지역법에서 정한 법정 근로 규정을 준수하며, 법에 근거한 초과 근무 수당을 지급한다.
5. 【임금 및 복리후생】 모든 임직원에게 각 국가 및 지역법에서 정한 최저임금을 상회하는 임금을 지급한다.
6. 【근로자의 권리 보장】 회사와 임직원 간 소통 환경을 조성하고, 결사의 자유와 단체교섭의 자유를 부여한다.
7. 【안전·보건】 모든 임직원이 안전한 안전 문화를 구축하고, 발견된 위험요소에 대해서는 적극적 조치를 취한다.
8. 【책임 있는 공급망 관리】 모든 주요 공급사, 협력회사의 인권보호에 대한 의무 이행을 준수하도록 요구한다.
9. 【고객 인권 보호】 모든 임직원은 고객의 생명, 건강, 재산 보호, 개인정보 보호를 최우선으로 한다.



인권 교육

도레이첨단소재는 차별 금지와 인권 보호 문화 정착을 위해 전 임직원을 대상으로 인권 관련 교육을 실시하고 있습니다. 모든 구성원이 서로를 존중하고 안심하고 일할 수 있는 조직문화를 조성하기 위해 다양성 존중과 인권 감수성 향상을 핵심 방향으로 설정하고, 정기적인 교육과 인식 제고 활동을 운영하고 있습니다.

특히 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 직장 내 성희롱 예방 교육 등을 정기적으로 실시하여 다양성과 상호 존중에 대한 인식을 높이고, 차별 및 인권 침해를 예방하기 위한 건강한 조직문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 또한 개인정보보호 교육을 통해 개인정보 보호의 중요성과 책임 의식을 강화함으로써 개인정보 및 인권 보호 수준 향상에도 지속적으로 노력하고 있습니다.

| 인권경영 구성원 실천 교육 (25.04~26.03)

구분	교육 명	교육 시간	교육 대상
차별 금지	장애인 인식 개선	1시간	전사 임직원
	직장 내 괴롭힘 방지 교육	1시간	
	직장 내 성희롱 예방 교육	0.5시간	
인권 존중	개인 정보보호 교육	0.5시간	

| 인권 교육 수료 현황

교육 명	대상 인원	수료 인원	수료율
인권경영 구성원 실천 교육	2,145	2,114	99%

※ 수료 인원은 교육기간 중 병가 및 휴가 등으로 교육 미참여 인원을 제외한 기준

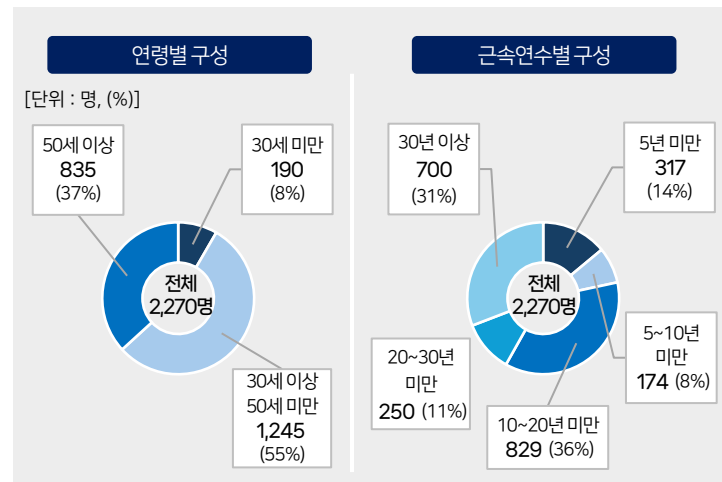
다양성과 기회 균등

차별 없는 인력 운영

도레이첨단소재는 「인권경영방침」과 「윤리·컴플라이언스 행동규범」을 기반으로, 임직원 개인의 인권과 다양성을 존중하며 공정한 기회가 보장되는 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 성별, 혼인, 임신·출산 등 어떠한 개인적 조건도 채용, 배치, 평가 및 근로조건에 영향을 미치지 않도록 하며, 차별 없는 인사 운영과 포용적 조직문화 정착을 추진하고 있습니다.

채용 과정에서는 공정한 경쟁과 평등한 기회 제공을 원칙으로 운영하고 있으며, 면접위원 대상 공정 채용 및 차별 금지 교육을 실시하여 채용 절차의 객관성과 공정성을 강화하고 있습니다. 아울러 블라인드 면접을 통해 직무 역량 중심의 공정한 평가를 실시하고, 국가유공자·장애인 등 사회적 취약계층의 고용 확대와 적극적 고용개선조치 이행을 통해 여성 및 사회적 소수자 고용 확대를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

| 구성원 다양성 ('25년 12월말 기준)



아울러 직장 내 괴롭힘 예방 및 대응 체계를 운영하여 임직원과 협력회사 직원 모두가 존중받는 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 정기적인 예방 교육과 신고·조사·보호 절차를 통해 직장 내 괴롭힘 및 인권 침해를 예방하고, 피해자 보호와 재발 방지 활동을 지속하고 있습니다.

또한 성과평가 및 승격 기준에 따라 전 임직원에게 공정한 평가와 성장 기회를 제공하고 있으며, 성과와 역량 중심의 평가·보상 체계를 통해 공정하고 투명한 인사 운영을 실천하고 있습니다. 특히 객관적인 성과 평가 체계를 기반으로 동일가치노동 동일임금 원칙을 운영하며, 성별과 관계없이 동일한 직무와 성과에 대해 공정한 보상 기준을 적용하고 있습니다.

도레이첨단소재는 연령에 따른 차별 없는 근무환경 조성고 고령 인력의 안정적인 생애 전환 지원을 위해 「고용상 연령차별 금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률」에 따른 퇴직지원 프로그램 'New Life Plan(NLP) I·II'를 운영하고 있습니다. 2025년에는 정년퇴직 예정자 총 85명을 대상으로 재무·건강·재취업 등 퇴직 이후 삶 설계를 지원하는 교육을 실시하였습니다.

도레이첨단소재는 앞으로도 차별 없는 인력 운영 원칙을 바탕으로 공정한 기회 제공, 다양성 존중 및 인권 보호를 강화하며 포용적 조직문화 조성을 지속해 나가겠습니다.



남녀 간 기본급 비율 동일 (동일 직급 기준)

"2025년 남성 기본급 대비
여성 기본급 비율"

100%

※ 남녀 임금 차이는 성별이 아닌, 근속연수 및 경력 차이에 따른 결과임.

장애인 고용

도레이첨단소재는 소외계층의 경제적 자립과 사회 참여 확대를 위해 장애인 고용 기반 강화에 힘쓰고 있습니다. 지역사회 장애인 일자리 창출을 목적으로 한국장애인고용공단과 협력하여 자회사형 장애인 표준사업장인 해피위드를 설립·운영하고 있습니다.

2025년 말 기준, 해피위드에는 상용근로자 107명 중 장애인 근로자 35명이 근무하고 있으며, 환경미화, 헬스케어, 재활용센터 운영 등 다양한 업무를 수행하고 있습니다. 또한 장애인의 직무 적합성을 고려한 업무 영역 확대와 안정적인 근무환경 조성을 지속 추진하고 있습니다.

아울러 장애인 근로자의 안전하고 편리한 근무환경 조성을 위해 장애인 화장실, 핸드레일, 전용 주차구역, 경사로, 리프트, 점자블록 등 이동·접근 편의시설을 확충하였습니다. 또한 중증장애인의 근무 여건을 고려하여 출퇴근 지원용 승합차를 운영하는 등 안정적인 근로 환경 조성을 위한 지원을 지속하고 있습니다.

| 공장 내 장애인 편의시설 (점자블록, 리프트)



인재 확보와 육성

인재 채용

도레이첨단소재는 지역 기반 우수 인재 확보와 기업 인지도 제고를 위해 주요 대학 채용박람회 및 채용설명회에 참여하고 있습니다. 특히 구미사업장 인력 수요를 고려하여 경북지역 주요 대학을 중심으로 2025년 총 6회의 채용박람회에 참여하였으며, 현업 실무자가 함께하는 채용 홍보 활동을 통해 직무 이해도를 높이고 지원자와의 실질적인 소통을 강화하고 있습니다.

또한 대학별 채용박람회 종료 후에는 본사 초청 채용상담회를 운영하여 지원자와 직접 소통하는 Coffee Chat 형식의 프로그램을 통해 기업문화, 직무 경험 및 성장 기회를 공유하고 있습니다.

아울러 '커리어톡 상담카드'를 활용하여 지원자가 희망 직무와 관심 사항을 사전에 등록하면 이를 기반으로 맞춤형 직무 상담을 제공함으로써 보다 심층적인 직무 이해를 지원하고 있습니다. 이를 통해 우수 인재와의 접점을 확대하고, 지원자의 직무 적합성과 기업 이해도를 높이는 채용 기반을 강화하고 있습니다.

| 본사 초청 채용상담회

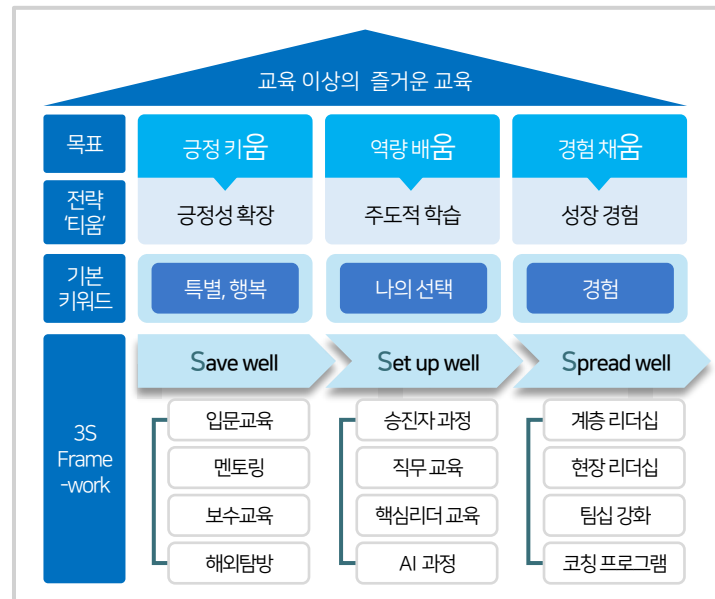


인재 육성

도레이첨단소재는 '교육 이상의 즐거운 교육'을 비전으로, HRD 트렌드를 반영한 '즐거운 성장경험'을 2025년 교육 컨셉으로 설정하고 구성원의 성장 단계와 경험 중심 교육 강화를 추진하고 있습니다. 긍정적 사고 함양, 자율적 역량 강화, 실천적 경험 축적을 교육 방향으로 설정하고, 구성원이 스스로 배우고 성장할 수 있는 교육 환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

특히 2025년에는 구성원의 미래 성장역량 강화와 경험 중심 교육 확대에 중점을 두고, SI 활용 역량 강화 교육과 해외 전시회 참관 프로그램 등을 통해 변화하는 산업환경에 대응 가능한 직무 경쟁력 향상을 지원하였습니다.

| 인재성장 체계도



또한 임직원 가족이 함께 참여하는 프로그램 운영을 통해 구성원의 소속감과 조직문화 공감대를 높이고 있습니다. 아울러 신입사원부터 리더, 정년퇴임 예정자까지 성장 단계별 맞춤형 교육을 제공함으로써 구성원이 지속적으로 배우고 성장할 수 있는 환경 조성에 힘쓰고 있습니다

| 2025 주요 교육 내용

구분	교육 명	교육 대상
안정	• 한국도레이그룹 입문 교육	그룹 공채 신입사원
	• Junior 해외연수	관리사무직 입사 3년차
정착	• 모집형 AI 과정	신청인
	• 책임급 IAA 해외 전시회 참관	우수 책임급
행복 경험	• 특별한 여행 (가족 초청 행사)	임직원 가족 (251명)
	• 팀장 Refresh	전사 팀장
	• New Life Plan	정년퇴임 예정자

| 2025 특별한 여행 (가족 초청 행사)



노동안전보건·건강증진

안전 최우선 경영



도레이첨단소재는 안전·방재·환경 보전을 최우선 과제로 하여 안전하고 지속가능한 사업장을 구축하고 있습니다. 이를 위해 경영진부터 사업장 책임자 및 관리자까지 함께 참여하는 노동안전보건 관리체계를 운영하고 있으며, 국내 전 사업장에서 동일한 기준에 기반한 안전활동을 전개하고 있습니다. 또한 각종 회의의 시작과 종료 시 안전 슬로건을 함께 제창함으로써 임직원의 안전의식 제고에 힘쓰고 있습니다.

아울러 「제12회 TORAY 한국 안전 SUMMIT」에 참여하여 한국도레이 각 사업장과 안전·위생·방재·환경 활동 사례 및 사고 예방 정보를 공유하고, 무재해 달성을 위한 협력 방안을 논의하였습니다. 또한 사고 예방을 위한 본질 원인 분석과 실천 중심 안전문화 정착의 중요성을 공유하였습니다.

| 도레이 한국 안전 Summit



도레이첨단소재는 임직원의 안전의식 내재화와 안전문화 정착을 위해 「안전 10원칙」을 비롯하여 보행자 기본 Rule, 안전 기본 Rule 등 기본 안전수칙 준수를 강조하고 있습니다. 또한 안전서약서 작성 및 개인 행동 목표 설정을 통해 자발적인 안전 실천 문화를 확산하고 있습니다.

안전 최우선 경영 방침 아래 국제 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 유지하고 있으며, 공정안전관리(PSM) 체계를 기반으로 사업장 안전관리 수준을 지속 강화하고 있습니다.

| 도레이첨단소재 안전 10원칙

1. 안전은 모든 것에 우선합니다.
2. 부하의 안전은 상사가 지킵니다.
3. 나와 동료의 안전은 내가 지킵니다.
4. 기본 규칙과 작업표준을 반드시 준수합니다.
5. 작업 전 위험예지를 철저히 합니다.
6. 지적확인을 반드시 실행합니다.
7. 회전체에는 절대로 손을 대지 않습니다.
8. 3S(정리, 정돈, 청소)를 철저히 하고, 규율 바른 생활을 실행합니다.
9. 안전 습관화를 위해 상호 지적을 생활화 합니다.
10. 교통법규를 반드시 준수합니다.

| PSM 평가 현황

사업장	군산공장	구미3공장	구미4공장
등급	P	S	S

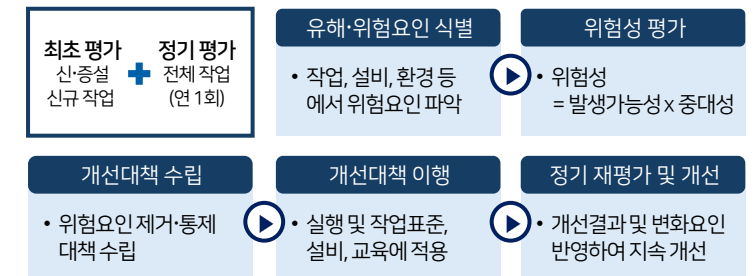
※ 구미1공장(M-등급), '26년 하반기 재평가를 통한 등급 상향 추진

안전 관리 및 예방

도레이첨단소재는 사업장 내 유해·위험요인을 사전에 파악하고 안전보건 상 위험성을 제거 또는 최소화하기 위해 위험성평가 제도를 운영하고 있습니다. 위험성평가는 정기·반복 작업뿐만 아니라 신규 설비 도입 및 신·증설 작업까지 적용 범위를 확대하여 잠재 위험요인을 체계적으로 관리하고 있으며, 작업 과정에서 발생 가능한 유해·위험요인을 식별한 후 발생 가능성과 중대성을 종합적으로 평가하여 개선대책을 수립·이행함으로써 사고 예방 중심의 안전관리 체계를 강화하고 있습니다.

또한 사고로 이어질 수 있었던 잠재 위험 상황(Near-miss)을 사전에 발굴·공유하기 위해 환경안전시스템 기반의 니어미스 활동을 운영하고 있습니다. 임직원이 현장에서 경험하거나 예상 가능한 위험 사례를 등록하면 단계별 검토 절차를 통해 위험도를 평가하고 개선 필요사항을 도출하여 재발 방지 활동에 반영하고 있습니다. 2025년에는 니어미스 사례 4,488건이 등록되었으며, 이 중 87%에 대한 검토를 완료하였습니다. 이를 통해 사고 발생 이전 단계에서 위험요인을 선제적으로 식별·개선하고 자율적인 안전 참여 문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다.

| 위험성평가 프로세스



노동안전보건·건강증진

중대재해 예방

도레이첨단소재는 중대재해 예방과 안전한 사업장 구축을 위해 법규 기반 안전보건 관리체계를 운영하고, 위험요인 발굴 및 예방 중심의 안전활동을 강화하고 있습니다. 특히 분기별 중대재해예방위원회를 통해 재해 발생 현황, 안전보건 투자, 위험성평가 및 개선 현황, 신규 수급업체 안전보건 평가 등 중대재해처벌법 관련 주요 이행 사항을 점검하고 있습니다.

또한 전사 통합 안전 이행점검을 통해 법정 요구사항 및 내부 기준 준수 수준을 점검하고, 식별된 개선사항은 전 사업장 및 자회사에 수평 전개하여 재발 방지 체계를 강화하고 있습니다. 회전체, 고소작업, 중량물 취급 등 고위험 작업에 대한 전수조사를 실시하여 잠재 위험요인을 선제적으로 제거하고, 도레이그룹 내 재해 발생 시 재해연락서를 통해 사고 원인 및 개선대책을 수평 전개함으로써 유사재해 예방 활동을 추진하고 있습니다.

아울러 SHE^{주)} 시스템 기반으로 점검·교육·개선 이력을 관리하고, 협력회사를 대상으로 안전보건 활동 점검을 실시하여 공급망 전반의 안전관리 수준 향상에도 힘쓰고 있습니다.

주) SHE : 안전·보건·환경(Safety, Health and Environment)

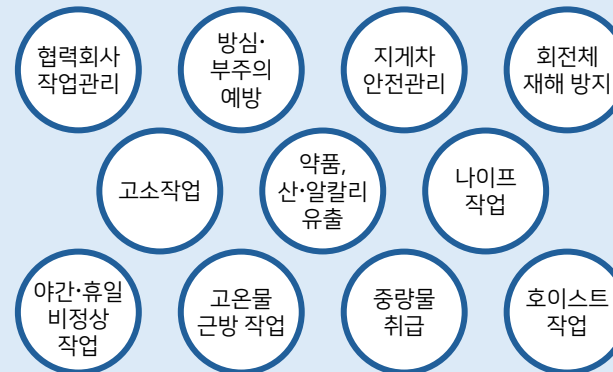
| 중대재해예방위원회



도레이첨단소재는 TORAY 그룹 재해 원인의 약 90%를 차지하는 주요 위험요인을 선제적으로 제거하기 위해 「11대 중대재해 위험요인 전수점검 활동」을 추진하고 있습니다. 2025년부터 2027년까지 전 사업장을 대상으로 고위험 작업 및 설비에 대한 전수조사와 개선 활동을 단계적으로 수행하여 중대재해 예방 체계를 강화하고 있습니다.

특히 지게차, 고소작업, 회전체, 나이프, 약품·산알칼리 취급 등 중대재해로 이어질 가능성이 높은 위험요인을 중심으로 안전대책을 수립하고, 식별된 개선사항은 전 사업장에 동일 기준으로 적용하고 있습니다. 또한 공사 협력회사 관리, 야간·휴일 비정상 작업 관리, 중량물 및 호이스트 작업 안전 강화 등 위험도가 높은 작업에 대한 예방 중심 안전관리를 확대하고 있습니다.

11대 중대재해 위험요인



구성원 건강증진

도레이첨단소재는 임직원의 건강 증진과 질병 예방을 위해 전 임직원을 대상으로 매년 종합건강검진을 실시하고 있으며, 임직원 가족의 건강까지 고려하여 배우자를 대상으로 격년 건강검진을 지원하고 있습니다.

또한 보다 체계적이고 효율적인 건강관리를 위해 건강검진 결과, 상담 기록, 직무 관련 건강데이터 등을 통합 관리하는 건강관리 시스템(스마트 헬스)을 구축(2026년 1월 운영 개시)하였으며, 건강검진 예약, 건강정보 확인, 보건관리자 상담 등 건강관리 서비스 접근성을 높이고 개인별 맞춤형 건강관리 지원을 강화해 나가고 있습니다.

| 임직원 대상 건강증진 프로그램

교육 명	시기	대상
• CPR 및 AED(자동심장충격기) 교육	'25.1월	전사 임직원
• 근로자 고혈압 및 당뇨 셀프관리 교육	'25.6월	구미 임직원
• 근로자 신장질환 관리 및 예방 교육	'25.7월	본사 임직원
• 스트레스와 번아웃 예방 및 관리	'25.9월	전사 임직원
• 멘탈케어 프로그램 (심리상담 제공)	'25.10월~	본사 임직원 (신청자)

| 건강검진 실시 현황 (단위: 명) ('25.01~'25.12)

구분	2022	2023	2024	2025
임직원 (매년)	2,201	2,361	2,283	2,244
배우자 (격년)	1,001	608	979	624
Total	3,202	2,969	3,262	2,868

이해관계자 참여

상생의 노사 파트너십

도레이첨단소재는 노사 공동의 이익 증진과 상호 신뢰를 바탕으로 안정적 인 노사관계 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 임직원은 관계 법령에 따라 노동조합 가입 및 활동의 권리를 보장받고 있으며, 단결권·단체 교섭권·단체행동권 등 근로자의 기본권을 존중하고 있습니다.

회사는 노동조합과의 단체교섭 및 분기별 노사협의회 운영을 통해 임금 및 근로조건, 안전·보건, 작업환경 개선, 고충처리, 교육훈련, 복지증진 등 임직원과 관련된 주요 사항을 협의하고 있습니다. 노사협의회는 노사 대표 각 12인 이내로 구성되며, 정기회의 외에도 필요 시 임시회의를 개최하여 주요 현안을 논의하고 있습니다. 또한 협의 결과는 사내 공지 등을 통해 구성원에게 공유함으로써 투명한 소통 체계를 운영하고 있습니다.

아울러 회사는 경영방침, 생산계획, 인력운영, 교육, 복리후생 및 안전보건 등 주요 경영 현황을 정기적으로 공유하고, 노동조합은 임직원의 요구사항과 현장 의견을 수렴·전달함으로써 상호 신뢰 문화를 조성하고 있습니다.

2025년에는 휴양소 지원 포인트 인상, 의료비 지원 한도 개선, 입학축하금 인상 등 다양한 제도 개선 활동을 추진하였습니다.

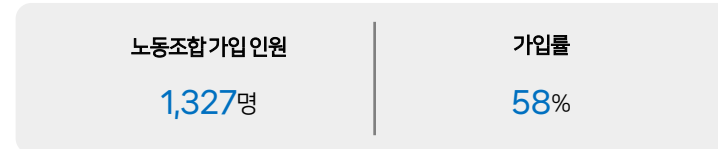
| 노사협의회 주요 협의사항

협의 분야	지원 내용
인사·노무	채용, 배치, 교육훈련
근로환경	안전·보건, 작업환경 개선
고충 및 복지	고충처리, 복지증진
경영 공유	생산계획, 경영 현황
제도 개선	임금체계, 작업수칙

도레이첨단소재는 노동조합과 임직원이 함께 참여하는 노사 협력 기반의 지역사회 상생 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 노사 공동 참여를 바탕으로 이웃돕기 성금 1천만 원을 기탁하였으며, 해당 성금은 지역사회 취약계층 지원 사업에 활용될 예정입니다. 이 과정에서 노동조합과 회사는 지역사회와의 상생 가치 실현이라는 공동 목표 아래 임직원의 자발적 참여를 독려하였습니다. 도레이첨단소재는 2014년부터 희망나눔캠페인에 지속 참여하며 노사가 함께 지역사회와의 상생 가치 확산을 위해 노력하고 있습니다.

| 노동조합 가입 현황

※ 국내 정규직대상(본사사무직제외)



| 구미시 이웃돕기 성금 기탁



임직원 참여

도레이첨단소재는 임직원을 주요 이해관계자로 인식하고, 경영진과 구성원 간 소통 활성화 및 참여 중심 조직문화 조성을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 경영진과 임직원이 직접 소통하는 프로그램을 통해 사업장 현안, 안전, 윤리·컴플라이언스 등 주요 이슈를 공유하고 현장의 의견을 청취함으로써 상호 공감과 신뢰 기반의 소통 문화를 강화하고 있습니다.

또한 전자 사보, 녹색제보 채널, 조직 단위 교류 활동 등 다양한 참여 프로그램을 통해 임직원의 의견을 폭넓게 수렴하고 조직 간 소통과 협업 문화를 증진하고 있습니다. 아울러 임직원 자녀가 참여하는 ESG 그림 공모전을 운영하는 등 지속가능경영 가치에 대한 공감대 확산을 위해 노력하고 있습니다.

| 임직원 참여 프로그램

경영진 소통 프로그램	임직원 참여 프로그램
CEO Talk 콘서트(신입사원)	전자 사보(토담e)
안전 현장경영	녹색제보 채널
BEAR Person W/S	본부별 단합대회

| CEO 토크 콘서트



워크&라이프 밸런스

가족친화 근무환경

도레이첨단소재는 임직원의 삶의 질 향상과 일·가정 양립이 가능한 근무환경 조성을 위해 다양한 가족친화 제도와 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 생애주기를 고려한 맞춤형 지원을 통해 임신·출산·육아 과정에서 발생할 수 있는 부담을 경감하고 안정적 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

도레이첨단소재는 2024년 가족친화인증기업 취득 이후 이를 유지하고 있으며, 직장 어린이집 운영, 유연근무제, 육아휴직 및 가족돌봄휴직 제도 등을 통해 자녀 양육과 업무의 균형을 지원하고 있습니다. 또한 생애주기형 복지제도를 바탕으로 출산전후 휴가, 난임치료 휴가 및 치료비 지원, 임신기·육아기 근로시간 단축, 자녀 입학지원금, 교복 구입비 지원, 대학 학자금 지원 등 가족의 성장 단계에 맞춘 다양한 지원 제도를 운영하고 있습니다.

아울러 근무지가 다양한 사업장으로 구성된 회사의 특성을 반영하여 근무지 이동이 발생하는 임직원을 대상으로 주말 교통비를 지원하고 있으며, 사내 부부의 해외 발령 시 장기 휴직 제도를 운영하는 등 가족친화적인 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

| 생애주기형 복지제도

임신준비기 >	자녀출산기 >	자녀양육기 >	자녀성장기 >
✓ 출산전후 휴가 ✓ 난임치료 휴가 ✓ 난임 치료비 지원 ✓ 임신기근로시간 단축 ✓ 임신기 검진휴가	✓ 본인 및 배우자 출산휴가 ✓ 출산 축하금 및 선물 지원 ✓ 육아기 근로시간 단축 ✓ 유연근무제 운영(시차, 탄력 등)	✓ 본인 및 배우자 육아휴직 ✓ 가족돌봄휴직 ✓ 직장 어린이집 운영	✓ 유치원 입학축하금 ✓ 초·중고 입학축하금 ✓ 중·고교 교복 구입비 지원 ✓ 자녀 학자금 지원

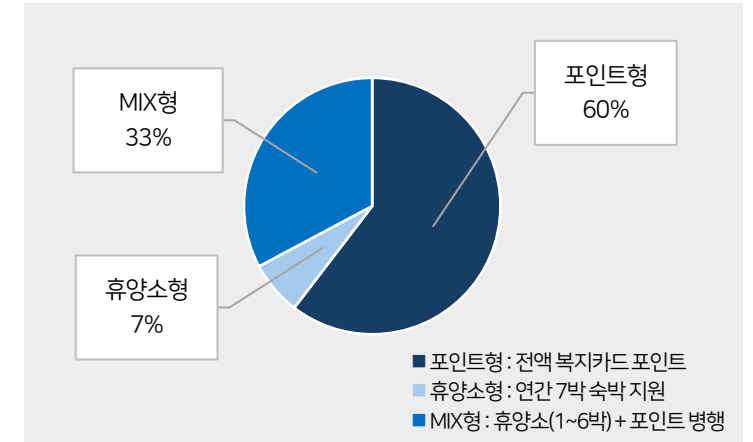
심리적 안정과 웰빙 지원

도레이첨단소재는 임직원의 심리적 안정과 건강한 조직문화 조성을 위해 사업장 중심의 심리상담 프로그램 '마인드카페'를 운영하고 있습니다. 임직원은 업무 스트레스, 대인관계, 가족 문제 등 다양한 심리적 어려움에 대해 전문 상담 서비스를 이용할 수 있으며, 2025년에는 신규 상담 인원 기준 총 29명이 참여, 총 305회기의 상담 서비스를 제공하였습니다.

또한 2025년 10월부터 본사 임직원을 대상으로 '멘탈케어 프로그램'을 확대 도입하였으며, 총 21명의 구성원이 총 38회기의 상담에 참여하여 다양한 원인의 스트레스 완화와 정신건강 증진을 지원하고 있습니다.

또한 선택적 복리후생제도를 운영하여 임직원이 개인의 필요와 생활 방식에 맞춰 복지 혜택을 자율적으로 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 회사 휴양소 이용을 지원하는 동시에, 미사용 숙박 지원분은 복지카드 포인트로 전환하여 예산 범위 내에서 다양한 용도로 활용할 수 있도록 함으로써 맞춤형 복지 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 다양한 니즈를 반영한 복지 선택권을 확대하고, 일과 삶의 균형 및 근무 만족도 향상에 기여하고 있습니다.

| 2025년 선택적 복리후생 운영 현황



생활임금 운영

아울러 도레이첨단소재는 임직원의 안정적인 생활 기반 마련과 삶의 질 향상을 위해 지역별 생활임금 수준을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 매년 고시되는 서울시 및 경상북도 등의 생활임금 기준을 참고하여 자사 최저임금 수준과의 정합성을 점검하고 있으며, 임직원의 기본적인 생활이 보장될 수 있도록 적정 임금 수준 유지와 관련 제도 운영에 힘쓰고 있습니다.

공급망 관리

지속가능한 공급망 관리

도레이첨단소재는 다양한 원재료·자재 및 공급업체와 협력하고 있으며, 공급망 전반에서 환경·사회·인권·윤리 요소를 고려한 지속가능한 조달 체계를 구축하고 있습니다. 이를 위해 「CSR 조달방침」 및 「CSR 조달 행동지침」을 기반으로 공급망 전반의 사회적 책임 이행을 추진하고 있으며, 해당 방침과 정책은 국내외 관계사 및 전체 공급업체를 대상으로 적용하고 있습니다. 또한 사회적 요구와 경영환경 변화 등을 반영하여 관련 방침을 연 1회 정기적으로 검토·개정하고 있습니다.

| CSR 조달 방침

1. 공급망에서의 CSR 추진을 위한 사내 체제를 확립하고, 확실하게 추진한다.
2. 구매 시 국내외 법령 및 사회 규범을 준수하고, 기업 윤리에 따라 공정한 거래를 추진한다.
3. 구매 활동으로 인해 발생하는 노동 환경 및 안전보건에 대한 영향을 고려한다.
4. 화학물질을 적절하게 관리함과 동시에 환경 영향을 고려한 원재료 조달을 추진하고 잠재적 리스크에 신속하게 대비한다.
5. 비즈니스 파트너를 비롯하여 이해관계자와의 상호 협력을 촉진한다.
6. 제품의 품질과 안전성을 유지하고, 개선을 위하여 노력한다.
7. 인권을 존중하고, 차별 없는 직장을 위하여 노력한다. 또한 공급망에서의 인권 침해(강제·아동·부당임금 노동 등)에 가담하지 않는다.
8. 분쟁 지역 및 위험 지역을 원산국으로 하고, 분쟁이나 인권 침해 등에 대한 관여가 명확한 광물을 사용하지 않는다.
9. 기밀 정보의 유출을 방지하고, 지적 재산을 존중한다.
10. 거래처 선정 시, 법령 준수, 인권 존중, 환경 보호 등의 사회적 책임을 고려하고, 거래처에 「CSR 조달 행동지침」의 준수를 요구하는 등 공급망 전체에서의 CSR 추진을 위하여 노력한다.

또한 전체 공급업체를 대상으로 거래기본계약서에 ESG·CSR 준수사항을 반영하여 도레이그룹 공급망 CSR 가이드라인 및 조달방침에 기반한 책임 있는 경영 실천을 요구하고 있습니다. 아울러 2026년부터는 전자구매시스템(TEPS)을 통해 CSR 준수동의서와 윤리준수서약서를 확보하고, 윤리·컴플라이언스, 안전·리스크 관리, 환경보전, 제품 품질 및 인권존중 등을 포함한 행동지침 준수를 지속적으로 요청하고 있습니다.

| 공급업체 서약 현황 ('25.04~'26.03)

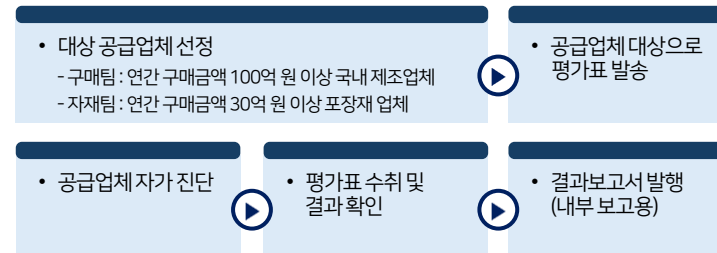
서약서 명	대상업체(주)	서약업체	서약률
CSR 준수동의서	1,585	863	54.4%
윤리준수 서약서	1,585	865	54.6%

※ 대상업체: 원부자재, 설비, 소모품, 포장재 등을 거래하는 국내 공급업체

| 공급망 ESG 평가 항목 및 결과

서약서 명	Total	노동·인권	환경안전	경영시스템
문항 수(개)	52	14	29	9
평균 평가점수(만점)	95.7(100)	25.9(27)	54.3(56)	15.6(17)

| 공급망 ESG 평가 프로세스



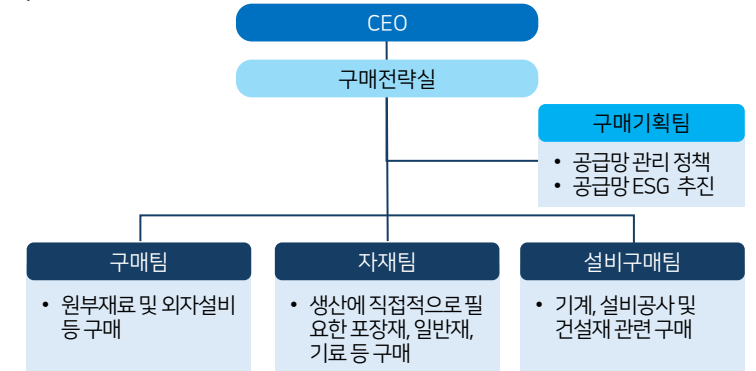
아울러 2026년 1월 주요 공급업체 11개사를 대상으로 공급망 ESG 평가를 최초 시행하였으며(회신율 82%), 노동·인권, 환경·안전, 윤리경영, 경영시스템 등 주요 ESG 이슈에 대한 대응 수준을 점검하였습니다. 향후에는 평가 대상 공급업체를 단계적으로 확대하고, 평가 결과 기반의 개선 관리 활동을 연계함으로써 공급망 전반의 CSR 리스크 관리 체계를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

특히 구매 관련 업무 담당자를 대상으로 「구매 윤리 규정 서약서」를 운영하여 투명한 구매 활동 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 하고 있습니다.

| 구매 업무 담당자 윤리 서약 현황 ('25.04~'26.03)

대상 부서	구분	'25년 2월	'26년 1월
구매, 공사, 엔지니어링 등 협력업체 거래 부서	대상 인원	240명	250명
	서약 인원	232명	237명
	서약률	97%	95%

| 공급망 관리 조직



공급망 관리

상생소통

도레이첨단소재는 공급망과의 투명한 소통과 공정한 거래 환경 조성을 위해 전자구매시스템(TEPS)을 운영하고 있습니다. TEPS를 통해 공급업체 입찰, 전자계약 체결, 견적 요청, 구매 요청 및 발주, 공급업체 평가 등 주요 구매 절차를 체계적으로 관리하고 있습니다.

또한 2026년 1월부터는 모든 공급업체가 이용할 수 있는 고충처리 및 소통 채널인 '협력회사 상생소통'을 운영하여 애로사항을 청취하고 원활한 커뮤니케이션을 지원하고 있습니다. 아울러 윤리경영 상담 채널도 함께 공개하여 공정하고 책임 있는 공급망 관리 체계를 강화하고 있습니다.

| TEPS '협력회사 상생소통' 및 '윤리경영 상담 채널'



| TEPS '협력회사 상생소통' 접수 실적 ('25.04~'26.03)

연도	2023	2024	2025
접수 건수	0	0	0

아울러 협력회사와의 파트너십 강화를 위해 주요 공급업체를 대상으로 건축·설비·전기 분야별 간담회를 실시하고 있습니다. 간담회에서는 공급망 ESG 관리 계획을 공유하고 추진 과정의 애로사항과 개선 필요사항을 논의하며 실질적인 협력 방안을 모색하고 있습니다. 특별 행사로는 협력회사 송년회 등을 통해 상호 소통과 협력 관계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

| 2025년 공급업체 대상 교류 활동

구분	교류 활동	개최 횟수
정기 소통	건축·설비·전기 공종별 협력회사 간담회	3회
특별 교류	협력회사 송년회 실시	1회

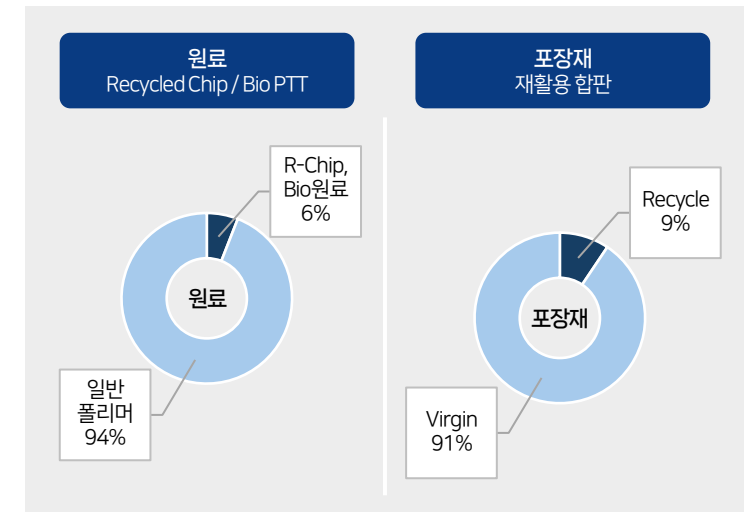


녹색구매

도레이첨단소재는 녹색구매 실천의 일환으로 재생 원료 및 재활용 자재 활용을 확대하고 있습니다. 현재 재생 칩(Recycled Chip)과 재활용 합판을 구매·적용하고 있으며, 적용 가능 품목을 지속적으로 발굴하여 순환자원 기반의 구매 체계를 강화하고 있습니다.

또한 2026년 4월부터는 목재 펄릿 재활용까지 적용 범위를 확대하여 연간 약 64억 원 규모의 구매를 추진할 계획입니다. 이를 통해 자원순환 촉진과 폐기물 저감은 물론, 공급망 전반의 환경 영향을 최소화하고 책임 있는 구매 체계를 강화해 나가고자 합니다.

| 녹색구매 실적 ('25.04~'26.03)



공급망 관리

동반성장

도레이첨단소재는 협력업체와의 지속가능한 상생협력 관계 구축을 핵심 과제로 삼고, 공급망 전반의 동반성장 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 2025년 기준 총 1,742개 협력업체 중 115개사를 주요 공급업체로 지정하여 관리하고 있으며, 주요 공급업체는 전체 구매금액의 약 83.2%를 차지하고 있습니다. 주요 공급업체에 대해서는 공급 안정성 확보와 품질 관리 강화를 위해 정기적인 종합평가를 실시하고 평가 결과를 기반으로 개선 과제를 도출하는 등 협력업체와의 지속적인 협력 체계를 강화하고 있습니다.

또한 도레이첨단소재는 동반성장지수 기준에 부합하는 공급망 관리 체계를 지속적으로 정비하고 있으며, 거래 중인 중소 협력사를 대상으로 「동반성장 상생펀드」를 운영하여 금융 지원을 제공하고 있습니다.

협력업체의 안전관리 역량 및 운영 수준 향상을 위해 총 48개사를 대상으로 역량강화 교육을 실시하였습니다. 아울러 협력사 근로환경 개선과 상생협력 강화를 위해 58개 협력사(1,960명)를 대상으로 총 93백만 원 규모의 식사비를 지원하였습니다.

| 공급업체 거래 현황 ('25.04~'26.03)

구분	업체수(개)	구매금액(억원)	비율(%)
전체 협력업체	1,742	약 9,400억원	6.6%
주요 공급업체	115	약 7,800억원	83.2%

주요 공급업체 선정 기준

- 구매팀 : 원부자재 연간 거래금액 10억 원 이상 거래업체
- 설비구매팀 : 공사 상주 협력사와 연간 거래금액 상위 20개사 중 연간 거래건수 10건 이상 업체
- 자재팀 : 연간 거래금액 3억 원 이상 거래선 중 포장자재 공급업체

| 동반성장 상생펀드 지원 프로그램 ('25년 12월 기준)

지원 혜택	연 1.42%p~2.82%p 대출금리 감면 지원			
조성 금액	총 60억원			
	도레이첨단소재	우리은행	IBK기업은행	KB국민은행
	30억원	각 10억원		
대출 실적	총 41.5억원			
	우리은행	IBK기업은행		KB국민은행
	17억원 (2개사)	19억원 (3개사)		5.5억원 (1개사)

아울러 협력사의 인사·노무·안전 분야 관리 역량 강화를 위해 정기적인 소사장 교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 최신 노무 이슈 및 판례(노란 봉투법)를 주제로 노무사 교육을 운영하여 노무관리 역량 강화와 법적 안정성 확보를 지원하였으며, 사내하도급 리스크 관리 및 정보보안·개인정보보호 교육을 통해 협력사의 준법경영에 힘쓰고 있습니다.

| 협력업체 소사장 대상, 관리 역량 강화 교육



책임광물

도레이첨단소재는 인권 보호와 환경 보전을 고려한 지속가능하고 윤리적인 자원 조달을 위해 「도레이그룹 CSR 조달방침」 및 「책임 있는 광물 정책」을 기반으로 책임광물 관리 원칙을 운영하고 있습니다. 특히 분쟁 및 고위험 지역에서 채굴되어 인권 침해, 환경 파괴 또는 무장단체 자금 조달과 연관될 우려가 있는 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 사용을 지양하고 있으며, 공급망 전반에서 책임 있는 광물 조달 문화가 정착될 수 있도록 관련 기준을 지속적으로 관리하고 있습니다. 현재 도레이첨단소재는 제품의 구매 및 생산 과정에서 분쟁광물을 사용하지 않고 있습니다.

또한 고객사의 책임광물 관련 요청에 신속하고 적절하게 대응할 수 있도록 내부의 공급망 관리 체계를 운영하고 있으며, 필요 시 공급업체로부터 RMI(Responsible Minerals Initiative)에서 제공하는 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template) 및 CRT(Cobalt Reporting Template) 양식을 제출받아 원산지 및 공급망 정보를 확인하고 있습니다.

아울러 협력사에도 책임광물 관리 및 윤리적 조달 원칙을 포함한 지속가능한 「CSR 조달 행동지침」을 제공하고, 관련 기준 준수를 권장하고 있습니다. 앞으로도 도레이첨단소재는 책임 있는 광물 조달 체계를 기반으로 공급망 전반의 지속가능성을 강화하고, 글로벌 기준에 부합하는 책임 있는 공급망 관리를 지속 추진해 나갈 계획입니다.

| 책임광물 사용 여부 확인

연도	2023년	2024년	2025년
사용 건수	0건	0건	0건

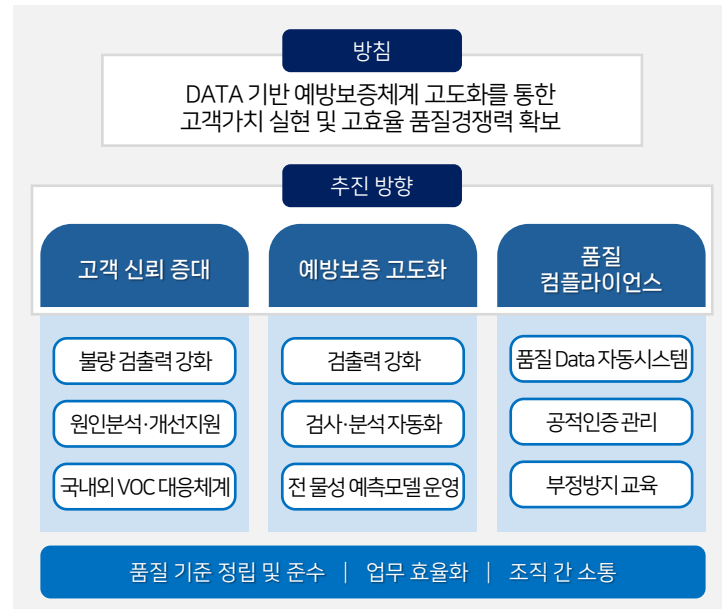
제품 품질 및 안전

품질경영

도레이첨단소재는 '품질의 도레이' 실현을 위해 체계적인 품질경영 시스템을 구축하고 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히 인프라 혁신 영역에서 '안전·환경·품질'을 핵심 전략 과제로 설정하고, 고객 신뢰 확보와 품질 경쟁력 강화를 위한 다양한 품질경영 활동을 추진하고 있습니다.

또한 이해관계자 중심의 품질경영 정착을 위해 품질 목표 수립부터 설계, 생산, 판매 전 단계에 걸쳐 품질경영 시스템 최적화를 추진하고 있으며, 이를 기반으로 ISO 9001, IATF 16949 등 글로벌 품질경영 국제 인증을 취득·유지하고 있습니다.

| 품질경영 추진 체계



아울러 품질보증본부를 중심으로 데이터 기반 예방보증 체계 고도화를 추진하고 있습니다. C&C 감소 기반의 고객신뢰 증대, 예방보증 체계 강화 및 품질 컴플라이언스 확보를 추진 방향으로 설정하고, 검사·분석 프로세스의 디지털화와 데이터 기반 품질관리 체계 강화를 통해 예방 중심의 품질보증 체계 구축에 힘쓰고 있습니다.

이와 함께 품질력강화 프로젝트를 통해 공정능력 향상과 품질 경쟁력 강화를 위한 개선 활동을 추진하고 있으며, 2025년에는 총 224건의 개선 과제를 개발하여 이 중 201건을 실행 완료하였습니다. 또한 품질 데이터 신뢰성 강화를 위해 측정 데이터 자동 전송, 성적서 자동 작성 및 변경 이력 관리 체계를 운영하며 데이터 기반 품질관리 수준을 지속 고도화하고 있습니다.

이러한 품질혁신 활동을 바탕으로 2025년 CLAIM(PPM)은 목표 대비 약 56% 감소한 성과를 달성하였습니다.

| 2025년 CLAIM 실적 ('25.01~'25.12)

목표	2025년		2026년 목표
	실적	개선 성과	
656 PPM	285 PPM	56% 감소	467 PPM

✓ 품질 DATA 부정방지 시스템: LAS

품질 데이터의 신뢰성과 투명성 강화를 위해 LAS(Laboratory Automation System)를 운영하고 있습니다. 측정 데이터 자동 전송, 성적서 자동 작성, 변경 이력 관리 등을 통해 데이터의 정확성과 추적성을 확보하고 있으며, 자동화가 어려운 영역은 비교 점검과 작업 이력 관리를 통해 품질 데이터 무결성을 강화하고 있습니다.

제품안전

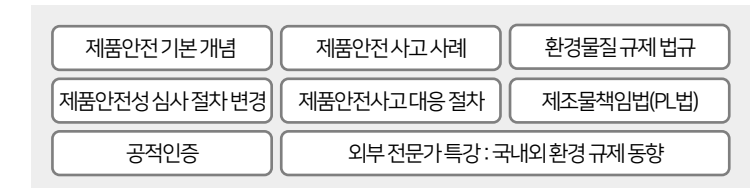
도레이첨단소재는 매년 「제품안전위원회」를 개최하여 제품 안전성 심사, 예방 활동 실적 및 관련 법규 대응 현황을 점검하며 제품안전 관리 체계를 강화하고 있습니다. 또한 국내외 자회사의 제품안전 운영 현황을 정기적으로 점검하고, 필요 시 Audit을 실시하여 리스크를 예방하고 있습니다. 이와 함께 국내외 화학물질 규제와 EU·영국 REACH¹⁾ 등 관련 법규를 지속적으로 모니터링하고, SVHC²⁾ 정기 조사 등을 통해 체계적인 제품안전 관리체계를 운영하고 있습니다. 특히 EU REACH 사용규제후보 물질 일부를 공정에 사용하고 있으나, 제품 내 미검출 또는 허용 범위 내 사용 여부를 정기적으로 확인하고 있으며 현재까지 관련 법규 위반 사항은 없습니다. 더불어 전 사업부를 대상으로 연 1회 이상 제품안전 교육을 실시하고 있습니다.

주1) REACH(Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)

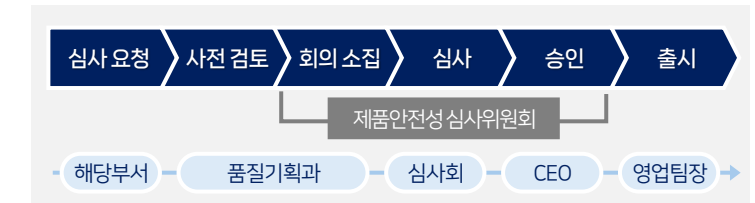
: EU 화학물질 등록·평가·허가 및 제한 규정

주2) SVHC(Substances of Very High Concern): EU REACH 규정상 특별 관리가 필요한 고위험우려물질

| 제품안전 교육 내용



| 제품안전성 사전심사 시스템



사회 공헌 활동

한국도레이과학진흥재단

도레이첨단소재는 미래 산업 경쟁력의 기반이 되는 과학기술 발전과 인재 육성을 위해 다양한 학술·교육 지원 활동을 추진하고 있습니다. 도레이그룹의 기업이념인 '새로운 가치 창조를 통한 사회 기여'를 바탕으로, 화학 및 재료 분야의 연구 생태계 활성화와 차세대 연구 인재 성장 지원에 지속적으로 힘쓰고 있습니다.

2018년 설립된 한국도레이과학진흥재단은 한국도레이그룹이 국내 과학기술 발전에 기여하기 위해 설립한 공익법인으로, 매년 화학 및 재료 분야에서 우수한 연구 성과를 창출한 연구자와 창의적인 연구에 도전하는 신진 과학자를 대상으로 '한국도레이 과학기술상' 및 '펠로십'을 운영하고 있습니다.

2025년에는 과학기술상 2명과 펠로십 5명을 선정하였으며, 10월에는 수상자와 학계·산업계 관계자, 학생 등 150여 명이 참석한 가운데 제8회 한국도레이 과학기술상 및 펠로십 시상식을 개최하였습니다.

| 한국도레이 과학기술상·펠로십

구분	지원 대상	지원내용
과학기술상	세계적 수준의 연구업적, 현저한 발견, 기술의 진보를 국내에서 이룩한 화학 및 재료 기초/응용 분야의 과학자·공학자	상금 1억원 및 상패
펠로십	새로운 연구와 발전 가능성이 높은 망야적 연구에 도전하는 신진 과학자 및 공학자	과제별 최대 5천만원/년 (최대 3년 지원)

또한 이공계 대학생들이 비전을 가지고 학업에 매진하며 미래 과학기술 인재로 성장할 수 있도록 장학 후원을 실시하고, 학술연구 및 학술대회 지원 등 과학 문화·학술 진흥 사업을 추진하고 있습니다. 2025년까지 과학기술상 16명, 펠로십 35명을 선정하고, 이공계 대학생 255명에게 장학금을 후원하며 국내 과학기술 발전과 미래 인재 육성에 기여하고 있습니다.

아울러 한국고분자학회 및 한국화학공학회와 협력하여 '도레이고분자상', '도레이화학공학상'을 운영하며 우수 연구자를 지원하고 있습니다.

| 역대 지원 실적

한국도레이 과학기술상	한국도레이 펠로십	이공계대학생 장학후원	과학문화·학술 진흥사업
16명	35명	255명	61건

| 2025년 과학기술상·펠로십 시상식



인재 교류

TORAY



#산학협력 #국내외교류 #한일고교교사교류사업 #RISE사업단

도레이첨단소재는 미래세대의 산업 이해 증진과 협력 강화를 위해 다양한 국내외 교류 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 제4회 한·일 고교 교사 교류사업의 일환으로 일본 고교 교사 및 한국경제인협회 관계자 약 60명을 초청하였습니다.

또한 RISE 사업단 참여 대학(서울과학기술대, 금오공대, 한밭대, 아주대) 교수 및 학생 30여 명을 대상으로 주요 사업 소개, DX 기반 스마트 제조 활동, 기술연구소 견학 등을 진행하였습니다.

사회 공헌 활동

자매부대 교류

TORAY



#제5포병여단 #발전기금 #임직원가족병영체험

도레이첨단소재는 국군 장병 지원과 지역사회 공헌의 일환으로 육군 제5포병여단과 자매결연 교류를 지속하고 있습니다. 2025년에는 4월과 8월, 자매부대에 각각 1천만 원씩 총 2천만 원의 발전기금을 전달하여 장병 복지 향상과 부대 발전을 지원하였습니다.

또한 8월에는 임직원 가족이 참여하는 가족 병영체험 프로그램을 운영하여 부대 견학, 군 문화 체험, 장병과의 교류 활동 등을 진행하였습니다. 이를 통해 임직원 가족이 군의 역할과 안보의 중요성을 이해하는 기회를 마련하였습니다.

1사 1하천 활동

TORAY



#환경정화 #지역사회봉사 #1사1하천사랑운동

도레이첨단소재는 지역사회의 건강한 수(水)생태계 조성하고 하천 환경 개선을 위해 구미시가 추진하는 '1사1하천 사랑운동'에 참여하고 있습니다. 2025년에는 3월, 6월, 11월 총 3회 활동에 참여하였으며, 임직원들은 광평천, 이계천, 한천 일대에서 생활쓰레기 수거 등 환경정화 활동에 정기적으로 동참하며 지역 환경 보전에 기여하고 있습니다.

지역공동체 참여

TORAY

#지역 상생 활동 #공동체가치향상

도레이첨단소재는 「2025 구미아시아육상경기선수권대회」 지원을 통해 지역 대표 국제행사의 성공적 개최에 기여하였습니다. 대회운영 지원 및 기업홍보관 참여를 통해 첨단 소재 기술과 지역 산업 경쟁력을 소개하고, 지역사회 활력 제고 및 공동체 가치 확산에 동참하였습니다.



#디지털격차해소 #자원순환실천

도레이첨단소재는 정보 소외계층의 디지털 접근성 향상과 자원 순환 실현을 위해 임직원이 업무용으로 사용하던 노트북 148대를 한국IT복지진흥원 및 환경단체에 기부하였습니다.

기부된 노트북은 정비 과정을 거쳐 정보 취약계층에 전달되었으며, 디지털 격차 해소와 IT 자원 재이용을 동시에 실현하는 사회공헌 활동으로 운영되었습니다. 도레이첨단소재는 2025년까지 누적 약 600여 대의 노트북을 기부하였습니다.



사회 공헌 활동

헌혈캠페인

TORAY



#생명나눔실천 #헌혈봉사활동

도레이첨단소재는 최근 혈액 수급의 어려움 해소와 생명 나눔 문화 확산에 기여하고자 본사 임직원을 대상으로 헌혈 봉사활동을 실시하였습니다. 2025년 4월과 2026년 1월, 대한적십자사 헌혈버스를 통해 마곡 사옥에서 헌혈 캠페인을 실시하였으며, 임직원들의 자발적인 참여를 통해 안정적인 혈액 수급과 생명 나눔 문화 확산에 기여하였습니다.

또한, 헌혈을 통해 모인 헌혈증은 한국백혈병어린이재단에 기부하는 등 지속적인 생명 나눔 활동을 이어가고 있습니다.

사랑의 산타보내기

TORAY



#취약계층지원 #사랑의산타

도레이첨단소재는 구미YMCA와 함께 지역 취약계층 아동을 위한 '사랑의 산타보내기' 활동을 지속하고 있습니다. 2025년에는 지역 내 조부모·한부모가정, 저소득가정 및 장애아동 등 65명을 대상으로 크리스마스 선물을 전달하며 따뜻한 나눔을 실천하였습니다.

2004년부터 시작된 '사랑의 산타보내기' 활동을 22년간 지속 후원하며 지역사회 아동 지원과 나눔 문화 확산에 기여하고 있습니다.

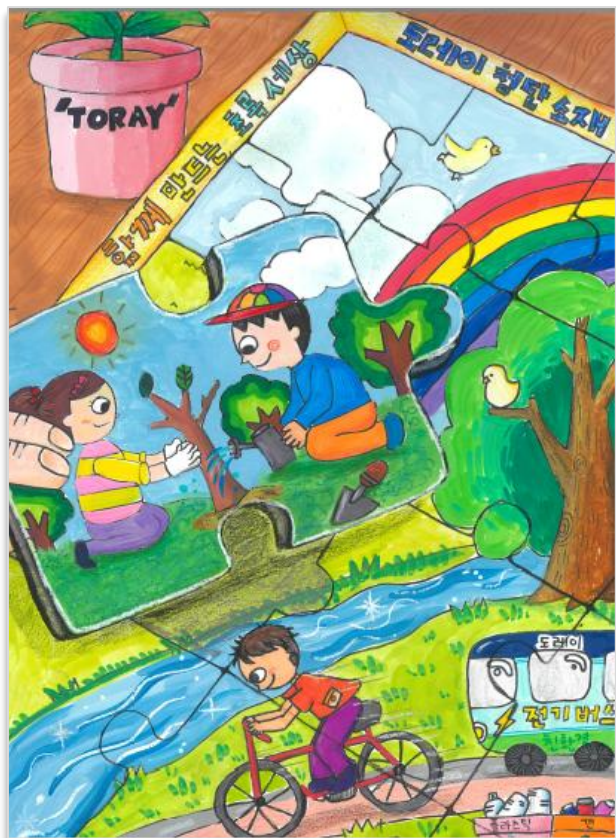
시각장애 아동 학습 지원

TORAY



#취약계층지원 #시각장애아동지원 #가족참여사회공헌

도레이첨단소재는 시각장애 아동의 학습권 보장과 정보 접근성 향상을 위해 임직원과 자녀가 함께 제작한 점자연습장 60개를 사회 복지기관 체인지메이커에 기부하였습니다. 반복 학습이 가능한 촉각형 점자 교구를 직접 제작하여 시각장애 아동 및 중도 시각장애인의 점자 학습 지원에 활용될 수 있도록 하였으며, 정보 취약계층의 교육 접근성 향상과 포용적 사회 가치 확산에 기여하고 있습니다.



TAK와 함께 만드는 초록 세상



지구를 지켜요

Governance

기업 지배 구조

이사회 운영

도레이첨단소재는 투명성, 독립성, 책임성을 기반으로 이사회 중심의 지배 구조를 운영하고 있으며, 관련 법령과 정관, 이사회 규정에 따라 체계적인 의사결정 체계를 구축하고 있습니다. 이사회는 주주총회에서 선임된 이사 와 비상무이사로 구성되어 있으며, 주요 경영 현안과 전략 방향에 대한 심의·의결 기능을 수행하고 있습니다.

이사회는 이사회 규정에 따라 분기별 1회 개최를 원칙으로 하며, 필요 시 임시 이사회를 수시로 소집하고 있습니다. 이사회 개최 시에는 각 이사에 회 의 일시와 장소를 사전에 통지하고 있으며, 안건에 대한 충분한 검토가 이루어질 수 있도록 사전 설명 및 관련 자료를 제공하고 있습니다. 또한 각 이사는 소집권자에게 이사회 소집을 요구할 수 있으며, 관련 규정에 따라 직접 이사회를 소집할 수 있는 권한도 보유하고 있습니다. 이사회 결의는 정관 및 관련 법령에 따라 전체 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어집니다.

도레이첨단소재는 신속하고 효율적인 의사결정과 전문성 강화를 위해 이사회 내 전문위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 경영위원회, 지속가능성 위원회, 기업윤리·법령준수위원회, 제품안전위원회, 투자심의위원회, 안전보장무역관리위원회로 구성되어 있으며, 각 위원회는 분야별 전문성을 기반으로 심의 및 감독 기능을 수행하고 있습니다.

| 이사회 구성

구분	인원	직책	전문분야
사내이사	12명	회장 대표이사, 본부장	기업경영
비상무이사	1명	경영기획실장 (일본)	기업경영

특히 지속가능성위원회는 지속가능경영 관련 주요 안건을 심의·검토하며, 기업윤리·법령준수위원회는 윤리경영 및 준법경영 체계 강화를 위한 관리·감독 기능을 수행하고 있습니다. 또한 투자심의위원회와 제품안전위원회는 주요 투자 및 제품 안전 관련 사항에 대한 전문적인 검토를 수행하고 있으며, 안전보장무역관리위원회는 전략물자 관리 및 관련 법규 준수 사항을 심의·관리하고 있습니다.

경영위원회는 회사 정관 및 이사회 운영규정에 따라 필요 시 수시로 개최되며, 안건 심의 과정에서 관련 임직원의 의견을 청취하는 등 충분한 사전 검토를 기반으로 의사결정의 객관성과 투명성을 높이고 있습니다. 또한 경영위원회에서 심의·의결된 사항은 각 이사에 공유되는 등 이사회와의 연계 체계를 통해 운영되고 있습니다.

도레이첨단소재는 앞으로도 이사회 중심의 책임경영 체계를 바탕으로 지속 가능한 미래 가치를 창출하고, 이해관계자의 신뢰를 강화하며, 글로벌 수준의 책임 있는 기업 운영을 지속해 나갈 계획입니다.

| 이사회 내 위원회 운영 현황 (‘25년, 제287기)

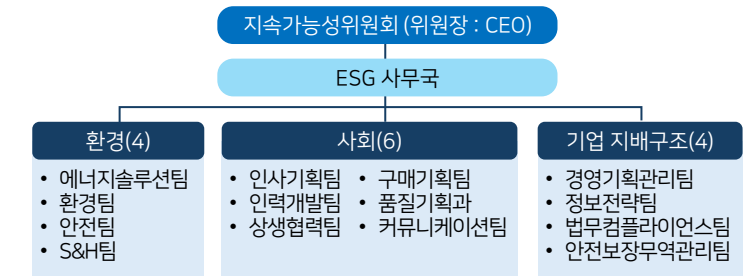
위원회 명	주요 역할	개최 횟수
경영위원회	이사회에서 위임한 경영 사항에 대해 심의·의결하고, 주요 경영 현안 및 사업 운영 방향에 대한 의사결정 수행	4회
기업윤리·법령준수위원회	윤리·준법경영 체계 운영 현황과 사회공헌 활동 등을 점검하고, 관련 정책 및 주요 안건에 대한 심의·의결 수행	2회
제품안전위원회	제품 안전, 환경규제 대응 및 품질 관련 활동 현황을 검토하고, 리스크 예방 및 관리 방향에 대한 의사결정 수행	1회
투자심의위원회	생산설비 신·증설, 보완투자 및 주요 투자 계획의 타당성·효율성 등을 검토하고 관련 안건을 심의·의결	3회
안전보장무역관리위원회	전략물자 수출통제 및 운영 현황을 점검하고, 관련 법규 준수 및 관리 체계 강화 방안에 대한 의사결정 수행	1회
지속가능성위원회	전년도 ESG 추진 성과를 공유하고, 전사 ESG 추진 방향, 전략 및 중장기 목표 등에 대한 심의·의결 수행	1회

지속가능성위원회

지속가능성위원회는 ESG 관련 주요 전략과 추진 방향, 중장기 목표 및 주요 과제의 이행 현황 등을 정기적으로 심의·검토하고 있습니다.

또한 지속가능경영 실행력 강화를 위해 전사 ESG사무국과 14개의 ESG Working Group을 운영하고 있습니다. ESG사무국은 각 사업장의 ESG 활동을 기반으로 기후변화 대응, 환경안전, 자원순환, 공급망 관리 등 주요 ESG 과제에 대한 현황과 성과를 지속가능성위원회와 공유하고 있습니다.

| 지속가능경영 추진 조직



기업 지배 구조

내부통제

도레이첨단소재는 조직 전반의 업무 수행에 대한 효율성, 적정성, 리스크 관리 수준 및 규정 준수 여부를 점검하기 위해 내부감사 체계를 운영하고 있습니다. 내부감사는 독립성과 객관성을 기반으로 수행되며, 업무 운영 과정에서 발생 가능한 리스크를 사전에 예방하고 내부통제 체계를 강화하는 역할을 수행하고 있습니다.

감사는 정기감사, 수시감사 및 특별감사로 구분하여 운영하고 있으며, 연간 감사계획에 따른 정기 점검뿐 아니라 경영진 판단, 이상징후 발생, 제보 접수 등 다양한 상황에 대응하여 탄력적으로 수행하고 있습니다.

또한 감사 수행 시에는 계획 수립, 감사 실행, 결과 보고 및 후속 개선조치 등의 절차를 기반으로 운영하고 있으며, 긴급하거나 중대한 사안에 대해서는 신속한 대응이 가능하도록 특별감사를 실시하고 있습니다.

감사 결과에 대해서는 시정·개선조치의 이행 여부를 확인하여 재발 방지 활동의 실효성을 제고하고 있으며, 관련 업무규정의 준수 여부도 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한 중대 부정행위는 별도 운영지침에 따라 엄격하게 관리하고 있습니다.

| 내부감사 실적 ('25.04~'26.03)

감사 구분	감사 목적	실적
정기감사	업무 운영의 적정성, 규정 준수 및 리스크 관리 수준을 점검하고 개선사항을 도출	4건
특별감사	부정·비리 및 이상징후 등 중대 현안에 대한 사실관계 확인 및 리스크 대응	6건
이행감사	감사 후 감사대상 조직의 시정·개선 계획에 대한 이행 결과 점검	3건

도레이첨단소재는 도레이그룹의 내부통제 자기점검 시스템인 C-MOS (Control Monitoring Online System)를 도입하여 ① 전사 매니지먼트 및 IT 통제 ② 개별 업무 프로세스 통제에 대한 점검을 실시하고 있으며, 이를 통해 전사적 리스크 및 내부통제 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다.

전사 매니지먼트 부문은 PDCA 기반의 체계로 운영되며, 통제의 정비, 운영, 점검 및 개선 과정을 일관되게 관리하고 있습니다. 또한 전사 경영관리 및 IT 통제와 함께 법무·컴플라이언스, 여신관리, 환경·안전, 제품품질, 지식재산 등 주요 업무 프로세스 전반에 대한 내부통제 점검을 수행하고 있으며, 각 업무 영역의 특성과 리스크 수준을 고려하여 1~4년 단위의 점검 주기를 차등 적용하고 있으며, 필요 시 추가 점검을 실시하고 있습니다.

또한 개별 업무 프로세스 통제는 규정 정비 및 인지, 자기점검, 상호점검, 현장 실사 등 단계별 절차를 통해 체계적으로 관리되며, 전 업무를 대상으로 3년 주기 현장 실사를 실시하고 있습니다.

특히 그룹 주관부서와 사내 담당부서 및 각 팀장의 책임 하에 운영되며, 점검 결과를 기반으로 내부통제 미비사항에 대한 개선 활동을 지속적으로 추진함으로써 투명하고 체계적인 거버넌스 운영 기반을 강화하고 있습니다.

| 2025년 C-MOS 실시 현황 ('25.04~'26.03)

통제 구분		담당부서	점검구분	점검시기
전사 매니지먼트 통제	여신관리	자금팀	자가점검	'25. 5월
	국제근로	인사기획팀	자가점검	'25. 6월
	안전·위생·방재·환경	환경팀,안전팀	현장실사	'26. 3월
IT통제	IT	정보전략팀	자가점검	'25. 5월

내부회계관리제도

도레이첨단소재는 재무정보의 신뢰성과 경영 투명성 제고를 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 내부회계관리제도는 관련 법령과 「내부회계 관리규정」을 기반으로 구축·운영되고 있으며, 재무보고의 정확성과 내부통제의 실효성을 확보하기 위한 관리 체계로 활용되고 있습니다.

회사는 본사 및 주요 사업장을 대상으로 매년 운영 점검과 평가를 수행하고 있으며, 점검 과정에서 확인된 개선 필요 사항에 대해서는 관련 부서와의 협의를 통해 보완 조치를 실시하고 있습니다.

또한 내부통제 운영의 객관성과 적정성 확보를 위해 업무 담당 부서 외 부서를 대상으로 제3자 평가를 실시하는 등 지속적인 모니터링 및 점검 활동을 수행하고 있습니다.

아울러 감사 및 내부회계관리 조직은 매년 내부회계관리제도의 운영실태 평가 결과를 이사회 및 도레이그룹 감사부에 보고하고 있으며, 이를 통해 내부통제 체계를 지속적으로 개선하고 재무 리스크 예방 및 투명경영 강화를 추진하고 있습니다.

| 내부회계관리제도 평가 결과 ('25.04~'26.03)

통제 구분	항목 수	평가 결과	
		양호	불량
전사 수준 평가	27	27	0
업무 프로세스 수준	설계 평가	50	0
	운영 평가	153	0
Total	230	230	0

리스크 매니지먼트

위기관리 및 업무연속성 관리

도레이첨단소재는 자연재해, 환경·안전사고, 제품 안전 이슈, 사이버 공격, 법령 위반 및 국제분쟁 등 경영활동 전반에 영향을 미칠 수 있는 다양한 리스크에 대응하기 위해 위기관리 체계 및 업무연속성 관리(BCP) 체계를 운영하고 있습니다.

평상시에는 잠재 리스크를 사전에 식별·평가하고 예방 활동을 수행함으로써 위기 발생 가능성을 최소화하고 있으며, 위기 발생 시에는 신속한 대응과 조기 정상화를 통해 사업 연속성을 확보하고 있습니다.

리스크 관리는 사업장 및 조직 단위의 대응 조직을 중심으로 수행되며, 자연재해, 환경사고, 사이버테러, 정보 유출, 제품안전 문제 등 위기 유형별 대응 위원회와 연계하여 운영하고 있습니다. 또한 사전에 지정된 대응 조직을 기반으로 국내외 관계사를 포함한 통합 리스크 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다.

| 위기 유형별 리스크 매니지먼트 대응 체계

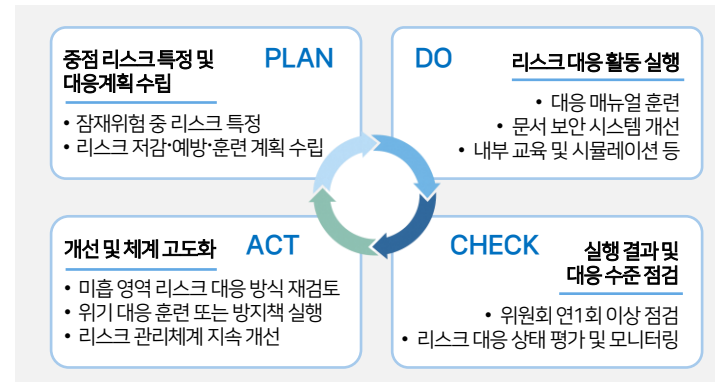
위기 유형	위기 대응 관리 체제	대응 조직
- 자연재해 - 폭발·화재·환경사고 - 협박·테러·전쟁	중대재해예방위원회 안전환경위원회	S&H팀 환경팀, 안전팀
- 법령위반·불상사 - 사이버테러·인터넷 피해 - 외부조직 규탄 - 정보 유출 - 국제분쟁 - 기타 경영활동 위협 사태	기업윤리·법령준수위원회 안전보장무역관리위원회	인사기획팀 정보전략팀 총무팀 환경팀, 안전팀 안전보장무역관리팀
중대한 제품안전 문제	제품안전위원회	품질기획과

또한 전사 및 사업장 단위의 주요 리스크를 대상으로 중요도 평가와 우선순위 관리를 수행하고 있으며, 계획 수립(Plan), 실행(Do), 점검(Check), 개선(Action)의 PDCA 체계를 통해 리스크 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

위기 발생 시에는 인명 보호를 최우선 원칙으로 하여 신속한 상황 판단과 대응을 수행하고 있으며, 전사적인 대응이 필요한 중대한 위기 또는 발생이 예견되는 경우에는 「비상사태 대비 및 대응 절차서」에 따라 보고·대응 체계를 가동합니다. 또한 필요 시에는 현지대책본부 및 전사대책본부를 구성하여 체계적인 위기 대응 체계를 운영하고 있습니다.

또한 위기 상황 발생 시 이해관계자와의 신속하고 투명한 커뮤니케이션을 위해 정보 공개 및 긴급 홍보 체계를 마련하고 있습니다. 앞으로도 위기관리 및 업무연속성 관리 체계를 지속적으로 고도화하여 다양한 경영 리스크에 대한 대응 역량과 회복 탄력성을 강화해 나갈 계획입니다.

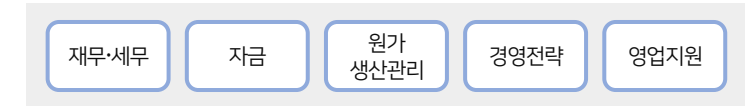
| 위기관리 활동 프로세스



재무 리스크 대응

도레이첨단소재는 재무 관련 리스크 예방 및 대응 역량 강화를 위해 재경부문 주요 실무 이슈와 대응 기준을 체계화한 「재경 부문 업무 사례집」을 제작하여 전사에 공유하고 있습니다. 사례집은 실제 업무 사례를 기반으로 한 223개 항목으로 구성되어 있으며, 반복적으로 발생하는 이슈에 대한 표준 처리 기준과 대응 프로세스를 포함하고 있습니다.

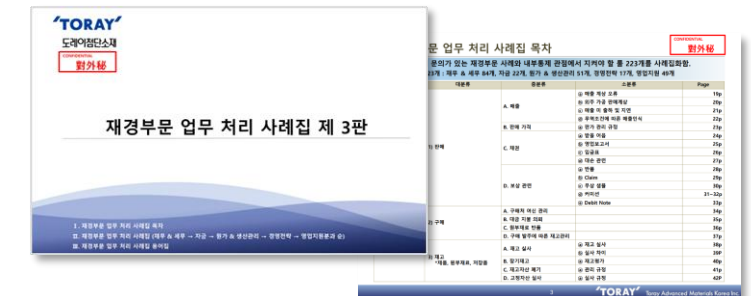
| 사례집 수록 업무 분야



특히, 담당자별 경험에 의존하던 업무 수행 방식을 표준화하여 업무 편차와 오류 발생 가능성을 최소화하였습니다. 사례집에는 문제 상황별 처리 절차, 시스템 활용 방법, 주요 유의사항 및 참고 기준 등을 반영하여 실무 현장에서 즉시 활용 가능한 대응 가이드를 제공하고 있습니다.

이를 통해 회계 오류, 세무 이슈, 자금 운영 리스크 등 재무 관련 잠재 위험을 사전에 예방하고, 업무 노하우를 체계적으로 공유하고 있습니다.

| 재경 부문 업무 사례집



리스크 매니지먼트

정보보안

도레이첨단소재는 정보보안을 주요 경영 리스크 중 하나로 인식하고, 「정보 보안 기본방침」에 따라 핵심 기술과 영업비밀 보호를 위한 체계적인 보안 관리체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 「IT서비스보안관리」, 「IT서비스 보안사고 대응 표준」을 제정하고, 비업무 사이트 접속 제한 등 보안 인프라를 강화하여 정보자산 보호 및 사이버 리스크 예방 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

또한 정보보안 대응 체계 강화를 위해 매월 보안 운영회의를 개최하고 있으며, 스팸·바이러스 메일 차단, 좀비 PC 탐지, 바이러스 진단, 문서 암호화(DRM) 등 주요 정보보안 솔루션에 대한 운영 현황을 점검하고 있습니다. 아울러 공동 이용 보안 솔루션의 로그 분석 및 이상 징후 모니터링, 보안대책 이행 점검, 보안 담당자 교육 및 사용자 대상 보안 홍보자료 공유 등을 통해 전사 보안 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

| 정보보안 기본방침

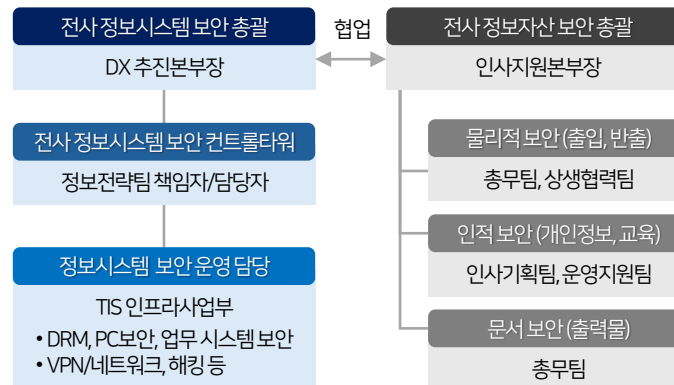
1. 도레이그룹 및 거래처의 중요 정보자산은 리스크와 중요도에 따라 체계적으로 보호한다.
2. 모든 국가에서 법령이나 기업 윤리에 위배되는 정보자산의 수집·이동·이용을 하지 않는다.
3. 정보자산은 업무상 권한이 부여된 임직원이 허가된 환경 내에서 업무 목적 범위에 한하여 이용하도록 관리한다.
4. 임직원, 거래처 및 도레이그룹의 개인정보는 목적 외에 이용되지 않게 적절히 보호한다.
5. 사회적 책임 이행을 위하여 중요 정보 자산에 대한 가용성을 확보한다.
6. 정보수집 및 위험 분석을 기반으로 우선순위를 명확화하고, 정보보안 수준을 지속적으로 유지·개선한다.

또한 반기 1회 개최되는 기업윤리·법령준수위원회를 통해 정보시스템 보안 뿐 아니라 물리적·인적·문서보안을 포함한 전사 정보보안 활동 현황을 종합적으로 점검하고, 주요 리스크 및 개선 과제를 관리하고 있습니다.

도레이첨단소재는 정보보안 수준 향상을 위해 제3자 전문기관을 통한 보안 진단 및 취약점 분석, 해킹 시뮬레이션 등 정기적인 보안 점검을 실시하고 있으며, 또한 단말기·서버·네트워크·인증 체계 등에 대한 통합 모니터링 체계를 구축하여 사이버 위협을 조기에 탐지하고, 보안 사고 발생 시 경영층 및 관련 부서와 신속히 정보를 공유하여 피해 최소화를 위한 대응 체계를 운영하고 있습니다.

아울러 보안 관리 기준에 따라 정보자산 관리 체계를 운영하고 있으며, 임직원의 보안 인식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 정보보안 교육과 정보보안 서약서 작성, 사이버 위기대응 모의훈련을 실시하는 등 예방 중심의 보안 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

| 정보보안 추진 조직



특히 2025년에는 사이버 위협 대응 역량 강화를 위해 상·하반기 총 2회에 걸쳐 한국인터넷진흥원(KISA) 주관 「사이버 위기대응 모의훈련」에 참여하였습니다. 본 훈련에는 도레이첨단소재를 비롯한 8개 관계사가 함께 참여했으며, 해킹메일(APT) 대응, 웹 모의침투, 취약점 탐지 및 대응 등 다양한 사이버 공격 시나리오를 기반으로 대응 체계를 점검하였습니다.

훈련 전에는 각 사 보안 담당자를 중심으로 해킹메일 대응 수칙 등 사전 보안 공지를 실시하고, 임직원 대상 신고 체계를 운영하여 실제 사고 발생 상황을 가정한 실효성 있는 대응 훈련을 수행하였습니다.

| 정보보안 서약 현황

서약서명	서약 대상	서약인원/대상인원	서약률
정보보안 준수사항	전사 임직원	2,159/2,281	95%
영업비밀보호서약서		2,157/2,281	95%

| 정보시스템 보안 현황

구분	주요 활동
상시 보안 운영	- 보안 로그 모니터링 및 이상행위 탐지 - 통합 보안 솔루션 기반의 다층 보안 체계 운영
정보유출 방지	- 정보유출 예방을 위한 정보자산 감사 활동 수행 - 정기 정보보안 감사 및 개선 과제 관리
보안 인식 제고	- 피싱메일 및 랜섬웨어 대응 훈련 실시 - 전 임직원 대상 연 1회 정보보안 교육 운영 - 보안 위협 사례 공유 및 보안 인식 제고 활동 수행
보안 준수 및 통제	- 정보보안 및 개인정보 보호 서약 운영 - 외부 인력 대상 보안 통제 및 NDA 관리

컴플라이언스

기업 윤리

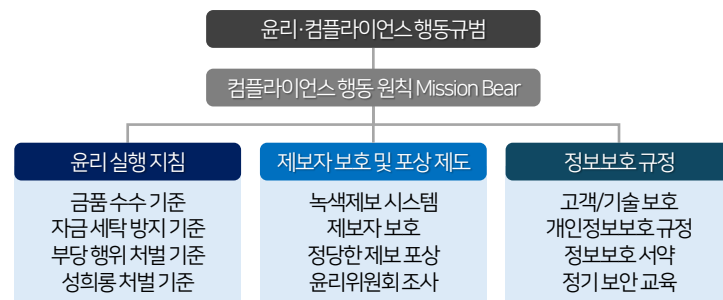
도레이첨단소재는 모든 사업활동에서 국내외 법령과 기업윤리를 준수하는 것을 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 또한 윤리·컴플라이언스를 경영의 핵심 가치로 인식하고, 전사 차원의 윤리·준법경영 체계를 운영하고 있습니다.

모든 임직원이 준수해야 할 기준으로 「윤리·컴플라이언스 행동규범」을 운영하고 있으며, ‘올바른 일을 바르게 하는 강한 마음’을 바탕으로 실효성 있는 컴플라이언스 활동을 추진하고 있습니다.

또한 윤리 실행지침, 제보자 보호 제도, 정보보호 규정 등을 중심으로 체계적인 윤리·컴플라이언스 관리 체계를 운영하고 있으며, 관련 기준과 절차를 지속적으로 고도화하여 법규 위반 리스크 예방과 준법문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 아울러 교육, 서약, 신고제도 운영 등을 통해 임직원의 윤리의식과 실천 역량 강화를 지원하고 있습니다.

매년 CEO 컴플라이언스 메시지를 온라인으로 전파하여 컴플라이언스 활동의 중요성과 실천 필요성에 대한 임직원의 공감과 참여를 확대하고 있으며, 2025년에는 환경안전과 안전사고 예방을 주제로 안전의 중요성과 실천 행동 수칙을 공유하며 임직원의 안전의식 제고를 도모하였습니다.

| 윤리·컴플라이언스 체계



Mission BEAR

도레이첨단소재는 4대 컴플라이언스 행동 원칙을 기반으로 한 ‘Mission BEAR’ 활동을 추진하고 있습니다. 전사 컴플라이언스 사무국을 중심으로 전사에서 선정한 BEAR Person 15명을 운영하고 있으며, 사업 특성과 리스크를 반영한 컴플라이언스 선언 및 실행 계획을 수립·운영하고 있습니다. 또한 도레이 그룹에서도 관계사를 대상으로 우수 사례와 주요 이슈를 공유함으로써 자율적이고 실효성 있는 준법문화를 확산하고 있습니다.

또한 임직원의 규정준수 인식 제고와 자율적 참여 문화 확산을 위해 참여형 컴플라이언스 프로그램인 ‘불(不)룰(Rule) 캠페인’을 운영하였습니다. 각 본부 단위로 팀별 자율 토론을 실시하고, 사내 규정 준수 과정에서의 개선 필요 사항을 온라인 시스템을 통해 수집하였으며, 총 27건의 개선 사례가 도출되었습니다. 도출된 개선 의견은 관련 부서에 전달하여 제도 및 업무 프로세스 개선에 활용하고 있으며, 캠페인 참여자에 대해서는 포상을 시행함으로써 임직원의 자발적인 참여와 준법의식 제고를 유도하고 있습니다.

| Mission BEAR, 컴플라이언스 행동 원칙



또한 분기별로 경영진과 BERA Person이 참여하는 ‘Mission BEAR 추진위원회’를 통해 각 본부의 컴플라이언스 추진 성과와 계획을 공유하고, 매월 사보(웹진) 내 「Mission BEAR 레터」를 발행하여 실천 사례나 관련 주요 이슈를 전파하고 있습니다.

2025년에는 전사 본부를 대상으로 컴플라이언스 사례를 발표하고 임직원 투표를 통해 우수 사례를 선정하는 ‘Mission BEAR 챔피언십’을 실시하는 등 조직문화 차원의 참여와 공감 확대를 추진하였습니다.

아울러 윤리 위반 사항에 대한 신속하고 투명한 신고가 가능하도록 회사 홈페이지 내 ‘녹색제보’와 사내 그룹웨어 내 제보 채널을 운영하고 있습니다. 제보자의 기밀성은 철저히 보호되며, 제보에 따른 불이익 및 보복 행위를 금지하고 있습니다. 또한 내부통제 강화 및 제도 개선에 기여한 제보에 대해서는 관련 기준에 따라 적절한 포상을 시행하고 있습니다.

| 사내 제보 시스템 ‘녹색제보’

제보 내용	
불합리한 업무 관행 부당한 업무 처리 업무외적 사업행위 및 이종취업 사내 규정 위반 행위	금품, 향응, 접대 요구 및 제공 사실 공금 횡령, 유용 및 금품 수취 직장 내 성희롱 및 풍기문란 기타 불법행위(사회 규범 위반)
녹색제보 관련 규정	
녹색제보 운영규정 제보자 보호 및 포상지침	
제보 방법	
- 우편 접수: 서울시 강서구 마곡동로10길, 한국도레이R&D센터 기업윤리법령준수위원회 사무국 - 전화 제보: (서울) +82-2-3279-1130 - 이메일: ethics.tak.mb@mail.toray	

온라인
녹색제보

컴플라이언스

부패방지 및 뇌물수수 금지

도레이첨단소재는 부패방지 및 뇌물수수 금지를 위한 내부 규정을 운영하고 있으며, 공무원 및 거래처와의 관계에서 부정한 금품·향응 제공 및 수수를 엄격히 금지하고 있습니다. 또한 금품 등의 제공 및 수령 과정에 대한 승인·보고 절차를 마련하여 관련 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

아울러 「윤리·컴플라이언스 행동규범」을 통해 모든 임직원이 준수해야 할 부패방지 및 뇌물수수 금지 원칙을 명확히 규정하고 있으며, 주요 법령 및 윤리 이슈에 대해서는 「하도급거래 가이드북」, 「공정한 경쟁 가이드북」, 「뇌물수수 방지 규정」 등 실무 중심의 가이드와 규정을 제작·배포함으로써 임직원의 준법의식 제고와 윤리적 의사결정 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

또한 매년 전 임직원을 대상으로 하도급법 및 공정거래법 준수 서약을 실시하고 있으며, 관련 법률에 대한 이해도 제고를 위해 사내 교육 플랫폼을 통해 공정거래 컴플라이언스 실무 과정, 하도급법 주요 쟁점 및 사례 교육 등 자율적으로 상시 수강 가능한 온라인 교육 과정을 안내하고 있습니다.

이를 통해 관련 법규와 행동 기준에 대한 이해를 강화하고, 법규 위반 리스크 예방과 공정거래 문화 정착에 노력하고 있습니다.

| 법규 준수 서약 참여 현황 (2025)

법령	서약 대상	서약인원/대상인원	서약률
공정거래법	전사 임직원	2,175 / 2,181	99.7%
하도급법	전사 팀장 이상 및 영업·외주 등 하도급 거래 관련 업무 수행 직원	440 / 440	100%

도레이첨단소재는 부패방지 및 뇌물수수 리스크 예방을 위해 2020년부터 「뇌물수수 방지 규정」 및 가이드라인을 제정·시행하였으며, 공직자 및 거래처와의 관계에서 금품·향응 제공 및 수수를 엄격히 금지하고 있습니다. 또한 법령 및 사회적 통념상 허용되는 범위 내에서 금품 등을 제공하거나 수수하는 경우에도 사전 승인 및 사후 보고 절차를 운영하여 관련 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

해당 가이드라인은 공직자 및 거래처와의 관계에서 발생할 수 있는 부패 리스크 예방을 위해 금품·향응 제공 및 수수 금지 원칙, 금액 기준별 승인 절차, 기록 보존 및 내부통제, 문제 발생 시 대응 절차 등을 포함하고 있습니다. 특히 공직자 및 거래처 대상 금품 제공·수수에 대해서는 금액 기준별 승인 체계를 운영하고 있으며, 기준 초과 시 임원 및 본부장 승인을 의무화하고 있습니다. 또한 공직자와 거래처에 대한 기준을 구분하여 운영함으로써 업무 특성에 따른 부패 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

또한 관련 절차는 사내 전산 시스템과 연계한 사전 신청·사후 보고 프로세스를 기반으로 운영되고 있으며, 이를 통해 승인·보고 이력의 투명성과 관리 효율성을 높이고 있으며, 국내외 반부패 규제 동향을 반영하여 글로벌 수준의 컴플라이언스 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 보고기간 중 부패 및 뇌물수수와 관련하여 회사가 받은 법적 제재는 없었습니다.

| 사내 시스템 기반 사전·사후 승인 보고 문서

전자결재



통합결재문서함

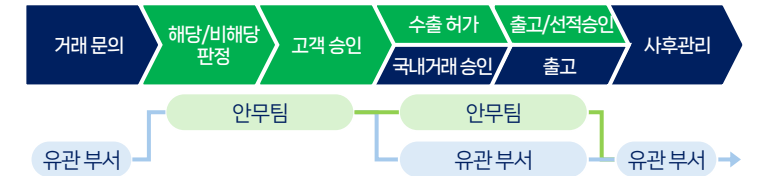
양식명	설명
공여 사전신청서(공직자등)	금품등을 공직자등에게 공여
공여 사전신청서(거래처등)	금품등을 거래처등에게 공여(공직...
수취 사전 보고서	금품등의 수취 사전 보고
수취 사후 보고서	금품등의 수취 사후 보고

전략물자관리

도레이첨단소재는 「대외무역법」 및 전략물자 수출입고시 등 국내 안전보장 무역관리 관련 법령에 따라 수출입 및 전략물자 거래를 관리하고 있습니다. 특히 사업본부별 안전보장무역관리 담당자를 지정하여 안전보장무역관리 사무국을 운영하고 있으며, 사내 안전보장무역관리 절차서와 안전보장무역 관리시스템(Security Trade Control System)을 기반으로 전략물자 거래를 관리하고 있습니다.

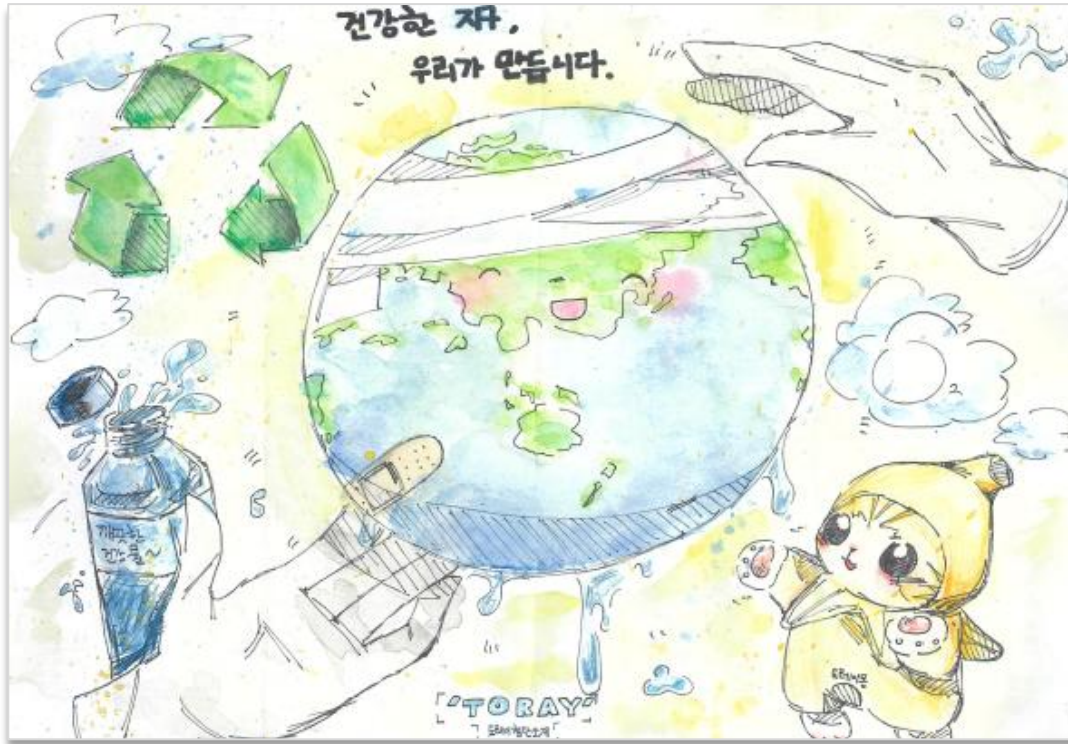
또한 경영진이 참여하는 안전보장무역관리위원회를 운영하여 국제정세 및 법령 개정 동향을 반영한 리스크 점검과 대응 체계를 지속적으로 강화하고 있으며, 임직원을 대상으로 교육을 실시하여 수출통제 및 전략물자 관리에 대한 준법 역량을 제고하고 있습니다. 이러한 지속적인 관리와 개선 노력의 결과, 도레이첨단소재는 산업통상부로부터 전략물자 자율준수무역거래자 최고 등급인 AAA를 2014년 최초 취득 이후 현재까지 유지하고 있습니다.

| 전략물자관리 프로세스



| 안전보장무역관리 교육 실시 현황 ('25.01~'25.12)

교육명	교육 대상	실행 주기
안전보장무역관리 보수교육	전 임원	1회/년
	전사 사무직 직원	1회/년
안전보장무역관리 실무자 교육	각 본부 실무자	고시/규정 변경 시



건강한 지구, 우리가 만듭니다



내가 바꾸는 지구

Appendices

ESG Data

Environmental		Social		Governance	
지표 명		단위	2023	2024	2025
수자원 관리					
총 용수 취수량		ton	5,050,785	5,401,573	5,549,762
용수 취수량	공업용수	ton	4,694,432	5,050,358	5,201,008
	상수	ton	356,353	351,215	348,754
용수 재활용량 (중수도 설비)		ton	623,439	706,797	665,274
용수 재활용률		%	12	13	12
용수 감축량 (Challenge50+)		ton	210,323	270,388	491,218
폐수 배출량		ton	2,150,682	2,192,172	2,477,412
용수 소비량		ton	2,900,103	3,209,401	2,962,693
수질오염물질 배출	생물학적산소요구량(BOD)	ton	7.53	18.71	26.72
	유기물탄소량(TOC)	ton	15.95	72.03	160.09
	부유물질(SS)	ton	41.22	37.86	58.69
	총질소(T-N)	ton	10.61	32.81	42.59
	총인(T-P)	ton	1.39	4.10	2.00
에너지					
총 에너지 사용량		TJ	12,578	12,138	11,611
에너지 사용량	연료	TJ	2,802.488	2,615.872	2,503.312
	전기	TJ	7,628.313	7,246.692	6,800.610
	스팀	TJ	2,153.684	2,280.945	2,311.406
전력 사용 비율		%	61	60	59
신재생에너지 사용량		TJ	27	23	24

※ 사업장별 수치의 소수점 절사 처리에 따라 합산 값과 차이가 발생할 수 있음

지표 명		단위	2023	2024	2025
환경경영					
ISO 14001 인증	인증 사업장 수	개	8	8	8
	인증률	%	80	80	80
오염방지·화학물질 관리					
대기오염물질 배출	먼지(Dust)	ton	7.61	7.98	8.78
	질소산화물(NOx)	ton	102.07	90.05	97.30
	황산화물(SOx)	ton	5.97	1.62	2.67
	휘발성유기화합물(VOCs)	ton	55.56	62.74	242.89
화학물질 관리	화학물질배출량(PRTR)	ton	12.52	29.34	30.13
	오존층파괴물질사용량(CFC-eq)	ton	2.34	1.98	2.70
환경 사고		건	0	0	0
법규 위반		건	0	0	0
온실가스 배출					
온실가스 배출량(Scope1+Scope2)		tCO ₂ eq	626,486	602,557	576,710
온실가스 직접배출량(Scope1)		tCO ₂ eq	152,139	144,266	138,725
온실가스 간접배출량(Scope2)		tCO ₂ eq	474,351	458,295	437,990
온실가스 배출집약도		tCO ₂ eq/백만원	0.302	0.294	0.295
온실가스 감축량(Challenge50+)		tCO ₂ eq	41,499	41,901	32,608

※ 용수 소비량(Consumption) = 총 용수 취수량(Withdrawal) – 폐수 배출량(Discharge)
※ 전력 사용 비율(%) = 전력 사용량 ÷ 총 에너지 사용량 × 100
※ 신재생에너지 사용량 : 바이오매스 가스 및 도레이R&D센터 태양광 발전량을 포함한 사용량 기준
※ 온실가스 배출 집약도 = 온실가스 배출량 ÷ 매출액(별도 기준)

[이전 공시 정보 수정사항]
※ 먼지(2023년, 2024년)는 집계 기준을 재검토하여 재산정함에 따라 이전 공시 수치를 수정·반영
※ 질소산화물(2023년, 2024년)은 굴뚝자동측정기기(TMS) 기반으로 배출량 산정방법을 변경함에 따라 이전 공시 수치를 수정·반영
※ 황산화물, 화학물질배출량(2023년, 2024년)은 집계 기준을 재검토하여 재산정함에 따라 이전 공시 수치를 수정·반영
※ 온실가스 배출량 (2023년, 2024년)은 배출권거래제 제출 시 ETS 할당 기준 승인값을 적용하여 이전 공시 수치를 수정·반영

ESG Data

지표 명		단위	2023	2024	2025
폐기물 관리					
총 폐기물 발생량		ton	27,274	24,483	22,867
폐기물 재활용량		ton	19,455	18,596	17,635
폐기물 재활용률		%	71.3	76.0	77.1
폐기물 처리	소각량	ton	2,713	2,333	2,080
	매립량	ton	2,118	1,991	1,382
폐기물 단순 처분율		%	17.7	17.7	15.1
폐기물 발생량	일반폐기물	ton	18,071	16,470	15,998
	지정폐기물	ton	5,651	6,051	5,072
	건설폐기물	ton	3,531	1,961	1,797

[이전 공시 정보 수정사항]
※ 총 폐기물 발생량, 폐기물 재활용량(2023년, 2024년)은 집계 기준을 재검토하여 재산정함에 따라 이전 공시 수치를 수정·반영
※ 폐기물 소각량, 폐기물 단순 처분율(2023년)은 집계 기준을 재검토하여 재산정함에 따라 이전 공시 수치를 수정·반영

Environmental		Social		Governance	
---------------	--	--------	--	------------	--

지표 명		단위	2023	2024	2025
공급망 관리					
공급업체 준법·윤리 서약 현황	CSR 준수동의서 서약률	%	-	-	54.4
	윤리준수 서약률	%	-	-	54.6
노동안전보건·건강증진					
재해 발생 빈도	임직원 총 기록재해율(TRIR)	-	0.09	0.25	0.17
	사내협력회사 산업재해율	%	0.13	0.34	0.26

지표 명		단위	2023	2024	2025	
중대 재해	임직원 사망만인율	‰	0	0	0	
	임직원 사망자 수	명	0	0	0	
	임직원 중대 부상자 수	명	0	0	0	
	임직원 중대 부상자 비율	%	0	0	0	
재해 영향도	임직원 근로손실일수	일	46	0	23	
안전보건 관리	ISO 45001 인증 사업장 비율	%	70	70	70	
	위험성평가 실시 사업장 비율	%	-	-	100	
	건강검진 수검률	%	89	94	97	
다양성과 기회 균등						
임직원	총 임직원 수	명	2,460	2,353	2,270	
	남성	명	2,294	2,192	2,110	
	여성	명	166	161	160	
	여성 비율	%	6.7	6.8	7.0	
	연령별	30세 미만	명	253	210	190
		30~50세	명	1,359	1,294	1,245
		50세 초과	명	848	849	835

※ 공급업체 준법·윤리 서약 현황, 위 실시 사업장 비율은 2025년부터 집계를 시작하여, 이전 연도 데이터는 포함하지 않음
※ TRIR(Total Recordable Incident Rate) = (총 기록재해 건수 × 1,000,000) ÷ 총 근로시간
※ 위험성평가 실시 사업장 비율은 2025년부터 집계를 시작하여, 이전 연도 위험성평가 데이터는 포함하지 않음
※ 중대 부상자 수 : 「산업안전보건법」 및 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」에 따른 중대재해 대상자 수
※ 근로손실일수 : 재해로 인한 휴업일수(도레이그룹 재해연락처 최종판에 기재·보고된 휴업일수 기준)

ESG Data

	지표 명	단위	2023	2024	2025
관리직	총 관리직 수	명	162	153	151
	남성	명	161	152	150
	여성	명	1	1	1
	여성 비율	%	0.6	0.7	0.7
	연령별	30세미만	명	0	0
		30~50세	명	79	67
		50세초과	명	83	82
기간의 정함이 없는 근로자 (정규직)	재직 인원 수	명	2,406	2,318	2,240
	남성	명	2,245	2,158	2,081
	여성	명	161	160	159
	여성 비율	%	6.7	6.9	7.1
	정규직 비율	%	97.8	98.5	98.7
기간의 정함이 있는 근로자 (계약직)	재직 인원 수	명	54	35	30
	남성	명	49	34	29
	여성	명	5	1	1
	여성 비율	%	9.3	2.9	3.3
	계약직 비율	%	2.2	1.5	1.3
신규 채용자	신규 채용자 수	명	181	59	66
	남성	명	171	52	58
	여성	명	10	7	8
	여성비율	%	5.5	11.9	12.1

※ 장애인 인원 수는 실제 인원 기준이며, 장애인 고용 비율은 한국장애인고용공단 신고 기준을 적용
※ 여성 급여 비율은 해당 기간 중 입·퇴사자 및 해외출향자 급여를 제외하여 산정
※ 임직원 성과평가 실시율은 평가기간 중 실근무 6개월 미만 신입·경력사원 및 복직자를 평가 대상에서 제외하여 산정, 2025년부터 집계
※ 육아휴직 후 업무 복귀율 = 해당 연도 육아휴직 복귀 예정자 대비 실제 복귀자 비율
※ 업무 복귀 후 12개월 이상 근무율 = 전년도 육아휴직 복귀자 대비 해당 연도 재직 유지자 비율

	지표 명	단위	2023	2024	2025
총 이직자	총 이직자 수	명	140	154	154
	이직률	%	5.7	6.5	6.8
	자발적 이직자 수	명	85	86	81
	자발적 이직률	%	60.7	55.8	52.6
	비자발적 이직자 수	명	55	68	73
		정년퇴직	명	39	42
		정리해고	명	0	0
		기타	명	16	26
장애인	재직 인원 수	명	54	53	53
	장애인 고용 비율	%	3.19	3.34	3.32
국가보훈자	재직 인원 수	명	34	33	28
	보훈인력 고용 비율	%	1.38	1.40	1.23
임직원 성과평가 실시율			%	-	-
여성 급여 비율(남성 평균 급여액 대비)			%	74.6	74.4
워크&라이프 밸런스					
육아휴직 현황	육아휴직 사용 인원	남성	명	12	10
		여성	명	6	10
	육아휴직 복귀 인원	남성	명	11	10
		여성	명	8	4
	업무복귀 후 12개월 이상 근무인원	남성	명	11	9
		여성	명	8	7
	육아휴직 후 업무 복귀율	남성	%	92	100
		여성	%	100	100
	업무복귀 후 12개월 이상 근무율	남성	%	100	90
		여성	%	100	88

ESG Data

지표 명		단위	2023	2024	2025
사회 공헌 활동					
연간 기부금액		백만 원	2,232	1,577	3,410
매출액 대비 기부금 비율		%	0.11	0.08	0.17
이해관계자 참여					
노동조합 가입 비율		%	60	58	58
노동조합 가입 인원		명	1,409	1,366	1,327
노사협의회 개최 횟수		회	3	4	4
단체협약 적용률		%	-	-	98.7
인권					
인권 교육	총 교육시간	시간	4,688	4,518	4,228
	인권 교육 수수료율	%	-	-	99
인재 확보와 육성					
임직원 교육	1인당 연평균 교육 시간	시간	54	61	68
	1인당 연평균 교육 경비	원	831,166	801,089	1,007,160
	총 교육 시간	시간	125,764	136,354	145,563
구성원 성장	어학 교육	시간	27,544	21,158	25,584
	직무 교육	시간	31,646	18,088	24,047
제품 품질 및 안전					
ISO 9001 인증 사업장 비율		%	100	100	100
제품안전성 심사 건수		건	45	49	51
제품 품질 CLAIM		ppm	491	718	285

※ 기부금은 별도 재무제표(감사보고서) 기준으로 산정
※ 노동조합 가입 비율 = 노동조합 가입 인원 ÷ 전체 임직원 수 × 100
※ 단체협약 적용률, 인권 교육 실시율은 2025년부터 집계를 시작하여, 이전 연도 데이터는 포함하지 않음

Environmental		Social		Governance	
지표 명		단위	2023	2024	2025
기업 지배 구조					
이사회 구성	이사회 조직	명	13	13	13
	이사 보수한도 결의 건수	건	1	1	1
이사회 운영	개최 횟수	회	11	12	11
	겸직 현황	명	7	7	7
	부의 및 가결 안건	건	27	34	34
	이사 평균 재임기간	년	5.0	1.5	1.9
	평균 참석률	%	93	81	84
위험 관리					
정보보안 사고 건수		건	0	0	0
정보보호 교육 수료 인원		명	1,724	1,672	1,629
사이버 위기 대응 모의훈련		건	2	2	2
컴플라이언스, 부패 방지 및 뇌물 수수 금지					
법무 검토 의뢰 건수	계약서검토의뢰 건수	건	348	253	311
	법률자문의뢰 건수	건	49	42	49
공정거래 관계 법령 준수 체계	공정거래법 준수 서약률	%	85.7	98.4	99.7
	하도급법 준수 서약률	%	88.8	97.7	100
전락물자 관리	대외무역법 위반 건수	건	0	0	0

※ 이사 평균 재임기간은 회계연도 말(2026년 3월 말) 기준으로 집계

ESG 관련 인증 및 대외 수상 현황

분야	인증서	인증업체	인증 기간	적용 사업장/제품
품질·제품안전	ISO 9001	한국표준협회	2023.11.24~2026.11.23	국내 전 사업장
	IATF 16949	한국표준협회	2025.02.10~2028.02.09	구미1공장 (IT) 군산공장 (수지)
	AS 9120	국제항공우주품질그룹 (IAQG)	2024.04.10~2027.04.09	서울사무소 (복합재료 PP판매 부문)
환경경영	ISO 14001	한국표준협회	2023.11.24~2026.11.23	국내 사업장 8개소 (구미5공장, 울산공장 제외)
	환경표지 인증	한국환경산업기술원	2025.05.07~2028.05.06	TORAY PET DECO SHEET (장식용 합성수지 시트)
안전·보건	ISO 45001	한국표준협회	2024.12.24~2027.12.23	국내 사업장 7개소 (구미5공장, 군산공장, 울산공장 제외)
	NAVI 인증서 (건강한 일터)	구미시	2025.12.01~2028.11.30	구미 지역 사업장
	근로자 건강증진활동 우수사업장	고용노동부, 한국산업안전보건공단	2023.10.11~2026.10.10	국내 전 사업장
지속가능경영	ISCC Plus	Control Union (ISCC협회)	2025.12.01~2026.11.30	서울사무소, 구미1·3·4공장, 군산공장
	GRS (Global Recycled Standard)	Control Union (Textile Exchange)	2026.01.12~2027.01.11	서울사무소, 구미1·3·5공장, TAST, 안성공장 (중합, 원면, 원사 Spunbond, Sheet)
	가족친화 우수기업	여성가족부	2024.12.01~2027.11.30	국내 전 사업장
	[수상] 준법우수업체	전북지방검찰청	2025.11.18	도레이첨단소재

단체 가입 현황

한국화학섬유협회	한국디스플레이산업협회	대한상공회의소	한국AEO진흥협회
한국화학공학회	한국담수화플랜트협회	구미상공회의소	한국관세물류협회
한국고분자학회	한국탄소나노산업협회	군산상공회의소	한국무역협회
한국막학회	한국산업기술진흥협회	한국생산성본부	한일경제협회
한국복합재료학회	한국품질경영학회	한국능률협회	SETO포럼
한국섬유산업연합회	대한산업안전협회	녹색기업협의회	일본무역진흥회

※ 도레이첨단소재의 산업별 대표 단체를 중심으로 기재

윤리·컴플라이언스 행동규범

I. 안전·환경 컴플라이언스

1. 안전한 근로 환경의 구축

- 안전한 설비·작업환경·작업 절차를 정비하고 자신과 동료의 안전과 건강을 지키기 위하여 관련 법령 및 관련 사내 규정을 준수하고, 무재해를 목표로 안전 선점 활동을 지속적으로 추진해야 합니다.
- 정신 건강을 확보하기 위하여 관리자와 사원이 밀접하게 커뮤니케이션을 나누면서 밝고 건강한 직장 풍토를 조성하도록 노력해야 합니다.

2. 지구환경 보전

- 지구환경을 더 좋은 상태로 보전하는 것이 스스로의 의무라는 자각을 가지고 환경·방재·화학 물질 관련 법령 및 관련 사내 규정을 준수해야 합니다.
- 기업 활동이나 제공하는 제품·서비스가 지구 전체의 환경에 가능한 한 부하를 주지 않도록 최대한 노력하면서 생물다양성 보전과 지속 가능한 이용을 위하여 노력해야 합니다.

II. 품질 컴플라이언스

1. 안전하고 고객의 니즈에 부응하는 제품의 제공

- 안전하고 고객의 니즈에 부응하는 우수한 제품을 계속 제공할 수 있도록 안전성에 관한 법령을 준수하고, 법령이 만들어진 정신에 준하여 안전성을 확보해야 합니다. 또한 고객의 니즈를 적절하게 파악하여 그에 걸맞게 설계·제조·제공해야 합니다. 만일 문제가 발생했을 경우에는 신속하게 대응해야 합니다.

2. 적절한 품질 데이터 관리

- 고객과의 약속을 계속 지킬 수 있도록 품질 데이터는 약속한 방식으로 취득·보관·확인하고, 필요한 데이터는 올바르게 고객에게 전달해야 합니다. 품질 데이터의 위조·조작은 회사 차원에서 결단코 용인하지 않을 것입니다.

III. 인권 컴플라이언스

1. 사원의 인격·개성의 존중

- 모든 사원의 인격을 존중해야 하며, 부당한 괴롭힘이나 차별을 해서는 안 됩니다.
- 사원 한사람 한사람의 사생활을 존중하고 개인정보 취급 시, 신중하고 세심한 주의를 기울이며, 그 적절한 관리에 힘써야 합니다.

2. 괴롭힘·차별의 금지

- 성희롱, 임신·출산에 대한 괴롭힘, 직장 내 괴롭힘 등의 괴롭힘 및 차별은 회사 차원에서 결단코 용인하지 않을 것입니다.

3. 모든 이해관계자의 인권 존중

- 인권 침해나 인권 침해에 가담하는 일이 없도록 인권에 관한 국제 규범을 존중하고, '도레이그룹 인권방침'에 따라 행동해야 합니다.

IV. 공정한 기업 활동 컴플라이언스

1. 공정한 경쟁

- 구매, 판매, 개발, 생산 등의 활동에서 카르텔 등 부정한 경쟁 수단으로 인한 공동 행위나 고객, 공급자, 거래처에 대한 불공정한 취급, 기타 각국의 독점금지법을 위반하는 행위를 해서는 안 됩니다.
- 국내외 공무원 및 거래처에 뇌물을 주거나 받는 행위를 비롯한 모든 형태의 뇌물수수 행위 기타 부패 행위를 해서는 안 됩니다. 또한 정치헌금 및 기부를 할 경우에는 법령 및 사내 규정을 준수해야 합니다.
- 제품이나 서비스의 품질 및 성능, 가격 등은 적정하게 표시하고, 거래처와 이용자에 오해를 주는 듯한 표시를 해서는 안 됩니다.

2. 적절한 거래와 자산관리

- 납품, 판매, 경비의 지출을 비롯한 모든 거래는 법령과 회계 규칙에 따라 적정하게 이루어져야 합니다.
- 재고자산, 고정자산 등 회사 자산은 업무 목적으로 올바르게 관리·사용·보전해야 합니다.

3. 적절한 수출입 관리 및 안전보장무역관리

- 제품, 서비스, 기기·자재, 샘플 등의 구매 및 수출입, 기술을 외국으로 제공할 경우에는 사내 규정에 따라 소재국의 관련 법령을 준수하고, UN 및 미국의 제재 조치 등에 저촉되지 않도록 적절한 수출입 관리 및 안전보장무역 관리를 실시해야 합니다.

4. 기타 법령의 준수

- 법령을 위반하면 회사의 신용이 저해된다는 점을 인식하고, 모든 법령을 준수해야 합니다. 예를 들어, 다음과 같은 법령의 준수가 강하게 요구됩니다.
- 내부자 거래의 금지 - 반사회적 세력과의 관계 차단 - 이익 상반 행위의 금지

V. 지적재산권 컴플라이언스

1. 타인의 지적재산권의 존중

- 타인의 지적재산권을 고의로 침해하지 않을 뿐 아니라, 조사 부족 등의 부주의로 침해하게 되는 일이 발생하지 않도록 충분히 주의해야 합니다.

VI. 정보 컴플라이언스

1. 정보 관리

- 업무를 통하여 얻게 된 자사 및 타사의 비밀정보는 재직 중에는 물론이고 퇴직 후에도 이를 다른 목적으로 유용하거나, 공개하거나, 제3자에게 보여주어서는 안 됩니다.
- 업무상 개인정보를 취급할 경우에는 개인정보보호 방침에 따라 신중하고 적절하게 취급해야 합니다.

2. 적절한 정보 공개

- 법정 공개를 엄수하고, 공정하고 적시 적절하게 정보를 공개하기 위하여 정보 공개 원칙에 따라 정보 공개를 추진해야 합니다.

책임 있는 광물 정책

1. 정책 수립 목적

도레이첨단소재는 지속 가능하고 윤리적인 방식으로 광물을 조달하고 공급망 전반에서 책임 있는 조달 관행을 정착시키기 위하여 '책임 있는 광물 정책'을 수립하였다. 본 정책은 분쟁 및 고위험 지역의 자금원 역할을 해온 분쟁광물과 채굴 과정에서 인권, 환경 이슈가 제기되는 광물의 사용을 금지하는 동시에, 인권을 존중하고 환경을 보호하는 방식으로 채굴된 책임광물만을 사용하겠다는 도레이첨단소재의 의지를 표명하고, 이를 실현해 나가기 위한 원칙과 관리 방안을 제시하는 것을 목적으로 한다.

2. 용어 정의

'분쟁광물'이란, 분쟁 지역(아프리카 10개국 등) 또는 고위험 지역에서 인권과 환경에 대하여 부정적 영향을 야기하며 생산되는 광물인 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금(3TG)을 말한다.

'책임광물'이란, 광물 채굴 시 발생할 수 있는 인권 침해와 환경 파괴 등 불법 행위를 근절하고, 사회적 책임을 다하는 방식으로 채굴되는 광물을 말한다.

3. 책임과 역할

'OECD 기업의 책임 경영 실사 지침(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)' 기반의 '책임 있는 광물 정책' 및 관리 절차를 수립하고, 공급망을 대상으로 위험관리 및 개선 활동을 수행한다. 또한 협력사에게도 지속 가능한 'CSR 조달 행동 지침'을 제공하여 이를 준수할 것을 권장하고 있다.

4. 관리 방안

인권보호와 분쟁 위험을 고려한 책임 있는 자원 조달을 위하여 'OECD 실사 지침서(OECD Due Diligence Guideline)'에서 제시하는 5단계를 기반으로, 책임 있는 광물 공급망 구축이 의무화 되었다. 도레이첨단소재는 이러한 실사 지침서를 준수하여 광물이 조달되도록 아래와 같이 관리한다.

- 1) 책임 있는 조달 정책을 수립하고 이를 공급망에 명확히 전달한다. 분쟁 또는 고위험 지역에서 채굴된 광물과 관련된 리스크를 관리할 수 있도록 체계를 구축한다.
- 2) 분쟁 또는 고위험 지역에서의 광물 채굴, 거래, 수출 등으로부터 초래될 수 있는 위험성을 확인하고 평가한다.
- 3) 확인된 위험에 대응하기 위한 전략을 수립하여 이행하고, 이행 성과를 모니터링하며 관리 체계를 지속적으로 개선한다.
- 4) 분쟁 또는 고위험 지역 내의 공급망에 속해 있는 제련소에 대해 3자 인증 취득을 요구하고, 필요시 공급업체 리스크에 따른 3자 심사를 실시한다.
- 5) 실사 결과 및 활동 내용을 지속가능성위원회를 통해 공개적으로 보고하고, 지속가능성 보고서에 관련 정보를 포함하여 보고한다.

5. 도레이첨단소재의 노력

도레이첨단소재는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등의 분쟁광물과 코발트 등의 주요 책임광물을 지속적으로 관리하고 있으며, 협력사의 책임 있는 광물 구매에 대하여 모니터링하고, 협력사의 거래처에도 분쟁광물 미사용 및 사회적 '책임 있는 광물 정책'이 확대 시행될 수 있도록 지속적으로 노력한다.

GRI Standards 2021

GRI 1 : Foundation 2021	설명	도레이첨단소재는 신규 개정된 GRI Standards 2021을 기준으로, 2025년 1월부터 2025년 12월까지의 성과 Data를 보고합니다. 일부 성과의 경우, 2025년 4월부터 2026년 3월까지(제28기)의 정보를 공개합니다.
	사용된 GRI 1	GRI 1 : Foundation 2021
	Applicable GRI Sector Standards	현재 도레이첨단소재에 적용 가능한 GRI Chemicals Sector Standard는 공표되지 않았으며, 향후 해당 Sector Standard가 발행될 경우 이를 적용할 예정입니다.

GRI 2 : General Disclosures 2021				
Standards		Disclosure	보고 페이지	비고
조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 세부 정보	5	
	2-2	조직의 지속가능경영 보고 범위에 포함된 기업	6	
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 관련 문의 시 연락처	62	
	2-4	정보의 재작성	47~50	
	2-5	외부 검증	55, 56	
기업활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	5, 32~34, 47~50	
	2-7	임직원	5, 48, 49	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	49	
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 구성	40, 50	
	2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	-	기밀정보
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	-	기밀정보
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	40	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	40	
	2-14	지속가능경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	40	
	2-15	이해관계 상충	-	불완전한 정보

Standards		Disclosure	보고 페이지	비고
지배구조	2-16	주요 사안에 대한 커뮤니케이션	40	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	-	불완전한 정보
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과에 대한 평가	-	기밀정보
	2-19	보수 정책	-	기밀정보
	2-20	보수 결정 프로세스	-	기밀정보
	2-21	연간 총 보상 비율	-	기밀정보
전략, 정책, 관행	2-22	지속 가능한 성장 전략에 대한 설명서	11~13	
	2-23	정책 공약	12, 25, 28, 32, 43	
	2-24	내재화된 정책 공약	12, 25, 28, 32, 43	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	44	
	2-26	자문 및 고충처리 메커니즘	44	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	45	
	2-28	가입 협회	51	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	14	
이해관계자 참여	2-30	단체교섭 협약	30, 50	

GRI Standards 2021

GRI 3: Material Topics 2021				
Standards		Disclosure	보고 페이지	비고
중대 토픽 공시	3-1	중대 토픽 결정 프로세스	59	
	3-2	중대 토픽 목록	59	
	3-3	중대 토픽 관리	59	

Material Topics				
Standards		Disclosure	보고 페이지	비고
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	-	불완전한 정보
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지 및 교육	44, 45	
	205-3	확인된 부패 사례 및 이에 대한 조치	-	해당사항 없음
GRI 206: 반경쟁 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위에 대한 법적 조치	-	발생사례 없음
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	47	
	302-2	조직 외 에너지 소비	-	불완전한 정보
	302-3	에너지 집약도	47	
	302-4	에너지 소비 감축	47	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	불완전한 정보
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 수자원에 대한 상호작용	19	
	303-2	수자원 배출 관련 영향에 대한 관리	19, 47	
	303-3	용수 취수량	47	
	303-4	폐수 방류량	47	
	303-5	용수 소비량	47	

Standards		Disclosure	보고 페이지	비고
GRI 305: 온실가스 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	47	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	47	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	불완전한 정보
	305-4	온실가스 배출 집약도	47	
	305-5	온실가스 배출량 감축	47	
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	47	
	305-7	질소산화물, 황산화물 및 주요 대기오염 물질 배출량	47	
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	23	
	306-2	주요 폐기물 관련 영향에 대한 관리	23	
	306-3	폐기물 발생량	48	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	48	
	306-5	직접 처리한 폐기물	48	
GRI 308: 공급망 환경평가	308-1	환경 영향평가를 거친 신규 협력사	-	불완전한 정보
	308-2	공급망에서 발생한 부정적 환경 영향과 이에 대한 조치	-	불완전한 정보

GRI Standards 2021

Material Topics				
Standards	Disclosure		보고 페이지	비고
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건 관리시스템	28, 29, 48	
	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	28, 29, 48	
	403-3	작업장 안전 프로그램	28, 29	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	28, 29	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	28, 29	
	403-6	근로자 건강 증진	28, 29	
	403-7	경영 관계와 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	28, 29	
	403-8	산업안전보건 관리 시스템을 적용 받는 근로자	28, 29, 48	
	403-9	업무상 상해	48	
	403-10	업무 관련 질병	48	
GRI 414: 공급망 사회영향평가	414-1	사회적 영향평가를 거친 신규 협력사	-	불완전한 정보
	414-2	공급망에서 발생한 부정적 사회영향과 이에 대한 조치	-	불완전한 정보
GRI 416: 고객안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	35	
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	35	
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	50	

Non-Material Topics				
Standards	Disclosure		보고 페이지	비고
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	-	불완전한 정보
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 비즈니스 활동에 대한 위험 및 기회	10, 16~18	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	-	감사보고서
	201-4	정부로부터 받은 재정 지원	-	감사보고서
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 및 이직	27, 49	
	401-2	임시직, 시간제 직원에게는 제공되지 않고 정규직 직원에게는 제공 되는 혜택	31, 29, 49	
	401-3	육아휴직	27, 49	
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	30	단체협약 준수
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	27, 50	
	404-2	직원 역량강화 및 이직 지원 프로그램	27, 50	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	49	
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	49	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	49	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회 결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음

※ 미기재 항목: [불완전한 정보] GRI202, GRI203, GRI204, GRI207, GRI301, GRI406, GRI410, GRI413
 [해당사항 없음] GRI304, GRI408, GRI409, GRI411, GRI415, GRI417

SASB Index

도레이첨단소재는 SASB의 화학 산업(Chemicals) 기준을 참고하여 지속가능성 관련 정보를 관리하고 있으며, 본 보고서에 공개한 내용은 아래 표를 참고해 주시기 바랍니다.

주제	코드	지표 내용	보고 페이지
온실가스	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope1 배출 총량 및 배출량 제한 규정 적용 비율	47
	RT-CH-110a.2	Scope1 배출량 관리 전략, 감축 목표 및 목표 대비 성과	18
대기질	RT-CH-120a.1	NOx(질소산화물), SOx(황산화물), VOCs(휘발성유기화합물), HAPs(유해대기오염물질) 배출량	47
에너지 관리	RT-CH-130a.1	총 에너지 소비량, 그리드(Grid) 전력 비율, 재생가능 에너지 비율, 총 자가발전 에너지량	17, 47
수자원	RT-CH-140a.1	총 취수량, 총 물 소비량 및 물 스트레스 지역 비율 ※ 물스트레스 지역 비율 10% (1 of 10 sites, 군산)	47
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준 및 규정 관련 위반 건수	47
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험 및 완화 전략·관행	19, 20
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량 및 재활용 비율	48
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정	37
종업원 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	직접·간접고용 종업원의 총기록재해율(TRIR) 및 사망률	48
	RT-CH-320a.2	종업원 및 간접고용 작업자의 장기 건강 위험 평가·모니터링 및 저감 노력	28, 29
사용단계 효율성 중심 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용자 자원효율성 향상 제품 관련 수익	미보고
화학물질 안전 및 환경 책임	RT-CH-410b.1	GHS 건강·환경 유해물질(구분1·2) 포함 제품 비율 및 유해성 평가 완료 제품 비율	미보고
	RT-CH-410b.2	우려 화학물질 관리 및 저영향 대체물질 개발 전략	22
법률 및 규제 환경 관리	RT-CH-530a.1	환경·사회 관련 정부 규제 및 정책에 대한 기업 입장	21, 22
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 재해 건수(PSIC), 총 공정안전 재해율(PSTIR), 공정안전 재해 강도율(PSISR)	미보고
	RT-CH-540a.2	운송 과정에서 발생한 사고 건수	해당 없음
활동 지표	RT-CH-000.A	부문별 생산량	미보고

중요성 평가

도레이첨단소재는 지속가능경영의 실현을 위해 경영 전반의 ESG 이슈를 식별하고, 이를 바탕으로 16개의 ESG Key Index를 도출하였습니다. 또한, 실무 부서를 대상으로 재무적 영향과 환경·사회적 영향을 종합적으로 고려한 중요성 평가를 실시하였으며, 9개의 ESG 중요 토픽을 선정하였습니다. 이전 보고기간과 비교하여 ESG 중요 토픽 목록의 변경 사항은 없습니다.

| 중요성 평가수행 절차



| 중요토픽 선정

Key Index	기회	리스크	환경·사회적 영향	재무적 영향	중요도	GRI Standards 2021	보고서 Page	중요도 기준
✓ 오염방지·화학물질 관리	• 환경안전 강화·유해물질 저감	• 화학사고·환경오염 발생	●	●	High	GRI 306, GRI 403	20~22	High (중요 토픽) 중요도 점수 5.5점 이상 *5.5점 : 전체 이슈의 평균값
✓ 제품 품질 및 안전	• 고객 신뢰·제품 경쟁력 확보	• 품질 이슈·리콜 리스크	●	●	High	GRI 416	35	
✓ 노동안전보건·건강증진	• 산업재해 예방·근로환경 개선	• 안전사고·생산 차질	●	●	High	GRI 403	28~29	
✓ 에너지 관리 및 온실가스 감축	• 에너지 효율·탄소 저감	• 탄소규제·에너지비용 증가	●	●	High	GRI 302, GRI 305	16~18	
✓ 리스크 매니지먼트	• 위기 대응력·사업 안정성 강화	• 재무 손실·사업 불확실성 확대	●	●	High	Non-GRI	42~43	Medium (관리 토픽) 중요도 점수 5.0~5.49점
✓ 컴플라이언스	• 법적 안정성·윤리경영 강화	• 법규 위반·평판 훼손	●	●	High	GRI 205, GRI 206	44~45	
✓ 수자원 관리	• 자원 효율·수질 보호	• 수질오염·지역사회 갈등	●	●	High	GRI 303	19	
✓ 폐기물 관리	• 자원순환·환경부담 저감	• 폐기물 증가·환경영향 확대	●	●	High	GRI 306	23	
✓ 공급망 관리	• ESG 협력 확대·공급망 안정	• 공급 차질·평판 리스크	●	●	High	GRI 308, GRI 414	32~34	Normal (일반 토픽) 중요도 점수 5.0점 미만 ※ 중요도 점수 = √(환경·사회적 영향 ² + 재무적 영향 ²)
노동 및 인권	• 인권 보호·책임경영 강화	• 인권 이슈·거래 안정성 저하	●	●	Medium	GRI 401, GRI 404	25	
기업 지배 구조	• 투명경영·책임경영 강화	• 투자자 신뢰 저하	●	●	Medium	GRI 2-1~18	40	
인재 확보와 육성	• 인재 경쟁력·성장 기반 확보	• 인재 유출·조직 역량 저하	●	●	Medium	GRI 401, GRI 404	27	
워크&라이프 밸런스	• 직원 만족·조직 몰입 향상	• 건강 악화·이직 증가	●	●	Normal	GRI 401, GRI 403	31	
이해관계자 참여	• 신뢰 구축·소통 강화	• 이해관계자 갈등	●	●	Normal	GRI 407, GRI 413	30	
다양성과 기회 균등	• 포용문화·조직 다양성 확대	• 차별 리스크·조직 갈등	●	○	Normal	GRI 405	26	
사회 공헌 활동	• 지역사회 가치 창출	• 실효성 부족·신뢰 저하	●	○	Normal	GRI 413	36	

온실가스 검증의견서

도레이첨단소재 지속가능성보고서 독자 귀중

서문

BSI Group Korea는 도레이첨단소재의 2025년 온실가스 배출량에 대하여 다음과 같이 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

2025년 국내 사업장 온실가스 직접배출량(Scope1) 및 간접배출량(Scope2)

검증 데이터

2025년 연간 온실가스 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

[단위 : tCO₂-eq]

사업장	Scope1 배출량	Scope2 배출량	2025년 총 배출량
구미1공장	34,415	329,457	363,872
구미2공장	44	4,756	4,801
구미3공장	67,116	79,308	146,424
구미4공장	15,695	44,717	60,412
구미5공장	117	13,639	13,756
군산공장	21,188	40,985	62,174
울산공장	0	1,349	1,349
한국도레이R&D센터	145	1,371	1,516
안성공장	0	4,371	4,371
유구공장	1	723	725
영남지사	0	0	0
Total	138,724	520,681	659,400

※ 온실가스 배출량은 소수점 절사 배출량임



검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

도레이첨단소재의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- 환경부 검토 완료된 온실가스 배출량 산정계획서
- ISO14064-1: 2018 및 ISO 14064-3: 2019

검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증 의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증에 대한 보증 수준은 '합리적 보증 수준'으로 검증 전 과정에서 리스크가 수용 가능한 수준 이하임을 보증합니다.
- 검증 과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동 자료와 증빙이 적절하게 관리된다는 증거는 확인할 수 없었습니다. 하지만 검증의 고유 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.
- 2025년도 온실가스 배출량은 검증 기준에 따라 산정되었으며 중요성 평가 기준 미만으로 적절하게 산정 및 보고되었습니다. 이에 BSI Group Korea 검증팀은 "적정"하다는 검증 의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI :
Issue : 28/04/2026

Managing Director Korea, Seong Hwan Lim

제3자 검증의견서

2026 도레이첨단소재 지속가능성보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2026 도레이첨단소재 지속가능성보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 도레이첨단소재 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 도레이첨단소재 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증 대상

도레이첨단소재의 보고기서에서 술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2026 도레이첨단소재 지속가능성보고서

준거 기준

- GRI Standards 2021

검증 기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질 관리 업무 시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000의 검증 기준에 따라 검증 심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거 기준으로 하였는지 판단과 데이터 오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증 수준/중요성 수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증 범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021

■ 특정 주제 표준(Topic Specific Standards)

- GRI 201: 경제 성과(201-2, 201-3, 201-4), GRI 205: 반부패(205-2, 205-3), GRI 206: 경쟁저해행위,
- GRI 302: 에너지(302-1, 302-3, 302-4), GRI 303: 용수, GRI 305: 배출(305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7), GRI 306: 폐기물,
- GRI 401: 고용, GRI 402: 노사관계, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회 균등, GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 416: 고객 안전보건, GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증 방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증 기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거 기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제 환경과 프로세스, 정보 시스템을 이해(통제 활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초 데이터 테스트나 검증인 자체 추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며, 방문 현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동 가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천 기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초 정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함 여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한 사항 및 극복 방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 도레이첨단소재에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 도레이첨단소재에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서 검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 도레이첨단소재와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선 권고 사항 반응을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증 결과, 검증팀은 도레이첨단소재가 제시한 준거 기준에 따라(in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증 의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

도레이첨단소재는 이해 관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해 관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해 관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

도레이첨단소재는 조직의 지속 가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

도레이첨단소재는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동 성과와 대응 사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

도레이첨단소재는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직·간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며, 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속 가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속 가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질 관리 시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 도레이첨단소재의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용 제한 및 유의 사항

본 검증 의견서는 조직의 지속 가능 경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 도레이첨단소재의 경영진을 위하여 작성되었으며, 도레이첨단소재의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증 의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증 의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 7월



대표이사 황은규

About this report

| 보고서 개요

도레이첨단소재는 지속 가능한 성장을 위한 기업의 지속가능 목표와 다양한 경영 활동을 이해관계자에게 알리고, ESG 경영에서의 활동 성과를 투명하게 공개하기 위하여 「2026 도레이첨단소재 지속가능성보고서」를 발간하였습니다. 도레이첨단소재는 2022년에 최초로 지속가능성보고서를 발간하였고, 매년 지속가능성보고서를 발간하고 있습니다. (2026년 5회 차 발간)

| 보고 기간 및 범위

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 관련 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 지표는 법적 공시, 규제기관 보고 또는 도레이(일본) 보고 주기 등의 사유로 인해 상이한 보고 기간의 데이터를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추세 비교가 가능하도록 최근 3개년(2023년~2025년) 데이터를 수록 하였습니다. 또한, 서울, 구미 등 도레이첨단소재 전 사업장의 환경, 사회, 기업 지배 구조 관련 성과를 포함하고 있습니다.

※ 보고 기간 상이 항목

Key Index	해당 지표	기준기간	비고
수자원 관리	용수 취수량·재활용량·감축량	2025.04.01 ~ 2026.03.31 (제28기)	도레이 보고 기준
인재 육성	교육 관련 전체 지표		감사보고서 기준
공급망 관리	공급업체 준법·윤리 서약 현황		감사보고서 기준
사회 공헌 활동	연간 기부금액		감사보고서 기준
기업 지배 구조	이사회 구성 및 운영		회계연도 기준
리스크 매니지먼트	전체 지표		도레이 보고 기준

| 보고서 작성 원칙

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합(in accordance with)하여 작성되었으며, 균형 있고 투명한 정보 공개를 위하여 글로벌 이니셔티브(SASB, TCFD, UN-SDGs)와 산업통상자원부 관계 부처에서 합동으로 제시한 K-ESG 가이드 라인을 반영하여 구성하였습니다. 또한 보고서 작성 프로세스와 게재 된 정보에 대한 신뢰성 확보를 위하여 독립된 인증 기관 한국경영인증원이 제3자 검증을 수행하였습니다.

| 지속가능성보고서 제작 (발간일: 2026년 7월)

- 총괄 부서: 전사 ESG 사무국 (경영기획실 법무컴플라이언스팀)
- 보고서 문의: www.torayamk.com [고객문의]

| Working Group

Key Index	부서
에너지 관리 및 온실가스 감축	에너지솔루션팀
수자원 관리	환경팀
오염방지·화학물질 관리	환경팀
폐기물 관리	환경팀
노동 및 인권	인사기획팀
다양성과 기회 균등	인사기획팀
인재 확보와 육성	인력개발팀
노동안전보건·건강증진	안전팀, S&H팀
이해관계자 참여	상생협력팀
워크&라이프 밸런스	인사기획팀
공급망 관리	구매기획팀
제품 품질 및 안전	품질기획과
사회 공헌 활동	커뮤니케이션팀
기업 지배 구조	경영기획관리팀
리스크 매니지먼트	경영기획관리팀, 정보전략팀
컴플라이언스	법무컴플라이언스팀, 안전보장무역관리팀, 구매기획팀

※ 본 보고서에 수록된 그림은 도레이첨단소재가 2026년 개최한 「자녀와 함께하는 ESG 그림 공모전」의 수상작입니다.



Toray Advanced Materials Korea Inc.